**Obowiązek informacyjny wypełniany w związku ze zbieraniem danych osobowych bezpośrednio od osoby, której dane dotyczą**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia PEiR (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. informujemy, że:

1. Administratorem danych jest PKP TELKOL sp. z o.o. z siedzibą   
   w Warszawie 02-305, przy Al. Jerozolimskich 142 B. Dane zbierane są dla potrzeb obecnej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyraźnej i dobrowolnej zgody także dla potrzeb przyszłych rekrutacji.
2. Pod adresem siedziby Administratora danych oraz pod adresem e-mail: [daneosobowe@telkol.pl](mailto:osobowe@telkol.pl) można się kontaktować w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
3. Dane osobowe kandydatów będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego oraz w kolejnych naborach na podstawie dodatkowo wyrażonej zgody (art. 6 ust.1 lit. a Rozporządzenia PEiR 2016/679, dalej RODO). Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
4. Pani/Pana dane osobowe jako kandydata możemy przekazać dostawcom usługi publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcom systemów do zarządzania rekrutacjami, dostawcom usług IT takich jak hosting oraz dostawcom systemów informatycznych.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od dnia zakończenia rekrutacji, a gdy Pan/Pani wyraził/wyraziła zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach przez okres 24 miesięcy. W przypadku wystąpienia sporu Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu jego zakończenia.
6. W przypadku gdy wystąpią roszczenia dotyczące prowadzonej rekrutacji będziemy przetwarzać dane osobowe w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi.
7. Przysługuje Pani/Panu jako osobie, której dane dotyczą prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonych przez Administratora danych. Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO oraz prawo do przenoszenia danych.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych   
   w celach marketingowych, w pozostałych przypadkach na podstawie art. 21 RODO.
9. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych   
   z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.
10. Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w Spółce.

...…………………………

Miejscowość, data, podpis