

**Spotkanie Zarządu
PKP TELKOL**
z przedstawicielami zakładowych
organizacji związkowych
str. 8-9

To już 5 lat

od PKP Utrzymanie
do PKP TELKOL
str. 3-4

**Kadra
Zarządzająca
PKP TELKOL**

str. 11

SLA
str. 5



**Dodatkowe świadczenia
dla niepełnosprawnych**

str. 6-7

Drodzy Pracownicy,

Czas na kolejny numer TELKOL Ekspres. Przygotowaliśmy w nim garść interesujących wiadomości. Na początek komunikat o 5 - leciu spółki - Od PKP Utrzymanie do PKP TELKOL - krótka historia naszego przedsiębiorstwa. W numerze tym można znaleźć informacje dotyczące podsumowania działań spółki w 2018 roku. Pochwalimy się osiągniętym poziomem SLA i powiemy co nieco o radiotelefonach. Prezentujemy także relację z ostatniego spotkania ze Związkami Zawodowymi i odpowiedź Zarządu w sprawie postulatu dotyczącego podwyżek. Zachęcamy też do szczegółowego zapoznania się z informacjami dotyczącymi nowego regulaminu premiowania. W majowym numerze znajdziecie relację z XII Konferencji Naukowo-Technicznej zatytułowanej "Projektowanie, budowa i utrzymanie Infrastruktury w transporcie szynowym" - INFRASZYN 2019, która w dniach 24-26.04.2019 miała miejsce w Zakopanem.

Na koniec przedstawimy Wam dyrektorów biur centrali spółki oraz tradycyjnie zaprezentujemy zdolności kulinarne naszych pracowników. Tym razem mamy dla Was przepis na tartę czekoladową autorstwa Pani Ewy Dudek. Zachęcamy do wypróbowania oraz lektury majowego numeru.

Redakcja TELKOL Ekspres



Usuwanie awarii na linii napowietrznej Hrebenne - Werchrata, linia 101. Pracownicy zespołu RUI1.22. - fot. PKP TELKOL

To już 5 lat od PKP Utrzymanie do PKP TELKOL

Dokładnie 15 kwietnia 2014 roku w KRS zostało zarejestrowane PKP Utrzymanie. Spółka 5 lat temu została wydzielona ze struktur TK Telekom. Kierunkiem działalności nowopowstałej spółki Grupy PKP było utrzymanie urządzeń telekomunikacyjnych oraz dbanie o bezpieczne prowadzenie ruchu kolejowego.

PKP Utrzymanie szybko zostało największym w Polsce dostawcą usług serwisu sprzętu telekomunikacyjnego dedykowanego firmom działającym w sektorze kolejowym.



Grupa pracowników RUI3.03, RUT3.02 i RUR3.01 - fot. PKP TELKOL

Podstawowym zadaniem Spółki było prowadzenie działalności związanej z utrzymaniem linii telekomunikacyjnych, urządzeń telekomunikacji przewodowej, radiokomunikacyjnych i specjalnych – głównie związanych z prowadzeniem ruchu pociągów oraz systemami dynamicznej informacji podróżnych.



Zespół Utrzymania Telekomunikacji RUT 1.05 - fot. PKP TELKOL



Zespół RUI 1.06 Koluszki - fot. PKP TELKOL

Ponadto PKP Utrzymanie oferowało usługi operatorские: dzierżawę łączy analogowych, kolokację, usuwanie kolizji z istniejącą telekomunikacyjną infrastrukturą kolejową oraz wykonywanie uzgodnień dokumentacji technicznej i wywiadów branżowych. Na wniosek właściciela – PKP S.A. nad nowopowstałą spółką funkcje właścicielskie objęła PKP PLK S.A., czyli właściciel infrastruktury kolejowej, co na starcie pomogło wypracować PKP Utrzymanie silną pozycję na rynku kolejowym.



Grupa składająca się z pracowników RUT3.03 i RUI3.05 Zielona Góra - fot. PKP TELKOL

Spółka z czasem zaczęła rozwijać wachlarz świadczonych usług, stąd decyzja PKP S.A. o połączeniu z działającą na rynku kolejowym PKP Budownictwo, które nastąpiło 3 stycznia 2018 roku i od tego momentu obie spółki zaczęły funkcjonować pod nową marką PKP TELKOL. Połączenie kompetencji utrzymaniowych i budowlanych dało efekt synergii i pozwoliło na rozwój kompetencji firmy w nowych obszarach, umacniając pozycję podmiotu na rynku.

Jednym z najważniejszych kontraktów po połączeniu jest udział w inwestycji związanej z modernizacją Linii nr 7 na trasie Warszawa-Lublin. To projekt, który jest jednym z największych kontraktów kolejowych realizowanych w Polsce. Całkowita wartość inwestycji PKP PLK S.A. przekracza 3 mld zł. Udział PKP TELKOL sp. z o.o. w przetargu to działania opiewające na ponad 60 milionów złotych. Zakres prac objął budowę między innymi sieci kablowej, systemów PPOŻ i Systemów sygnalizacji włamania i napadu, systemów nadzoru audio-wizualnego oraz zapewnienie łączności przewodowej i radiołączności.

Kolejny projekt realizowany przez PKP TELKOL to SDIP – czyli System Dynamicznej Informacji Pasażerskiej w 65 lokalizacjach w Polsce. W ramach umowy zainstalowano i skonfigurowano system informacji wizualnej i głosowej na wybranych dworcach na terenie całego kraju. W minionym roku spółka przejęła także obsługę Wi-Fi na wytypowanych dworcach kolejowych.

PKP TELKOL uczestniczy w Programie Operacyjnym Polska Cyfrowa biorąc udział w projektowaniu oraz budowie sieci światłowodowych w 3 regionach Polski: kujawsko-pomorskim, jeleniogórskim i zachodnio-pomorskim. W ramach projektu do Internetu podłączone są szkoły oraz gospodarstwa domowe obejmujące w dużej części obszary wiejskie.

Spółka zakłada rozwój oferty, w ramach której zaplanowano wprowadzenie usługi zintegrowanej obsługi dworców kolejowych oraz innej infrastruktury. W ramach realizacji tego obszaru uruchomiono projekt pilotażowy na dworcu Bydgoszcz Główna, którego celem jest przejęcie przez PKP TELKOL kompleksowej usługi utrzymaniowej dworca w Bydgoszczy.

Spółka PKP TELKOL aktywnie włączyła się w program elektromobilności, realizując wspólnie z PKP S.A. i KZŁ Bydgoszcz budowę stacji ładowania samochodów



Zespół RUI 1.11 Małkinia - fot. PKP TELKOL

elektrycznych zlokalizowanych przy wybranych Dworcach PKP. W systemie projektuj/buduj wykonano zewnętrzne linie zasilające do stacji ładowania samochodów elektrycznych przy Dworcach PKP.

Prowadzone są także działania mające na celu dobro pracowników. Już w pierwszym roku działalności PKP TELKOL, wypracowano ze Związkami Zawodowymi nowe postanowienia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Zgodnie z obietnicą poprawie uległy warunki finansowe. Wszyscy pracownicy otrzymali w 2018 roku podwyżkę wynagrodzenia, która przekroczyła pierwotne założenia Zarządu Spółki. Pracownicy regularnie odbywają szkolenia, które podnoszą ich kwalifikacje zawodowe. Spółka prowadzi także działania mające na celu zlikwidowanie luki pokoleniowej: programy stażowe, współpracę ze szkołami branżowymi i Ochotniczymi Hufcami Pracy.

PKP TELKOL sp. z o.o. prowadzi również działalność charytatywną wspierając działalność społeczną Fundacji Grupy PKP i Fundacji Pomoc Transportowcom.

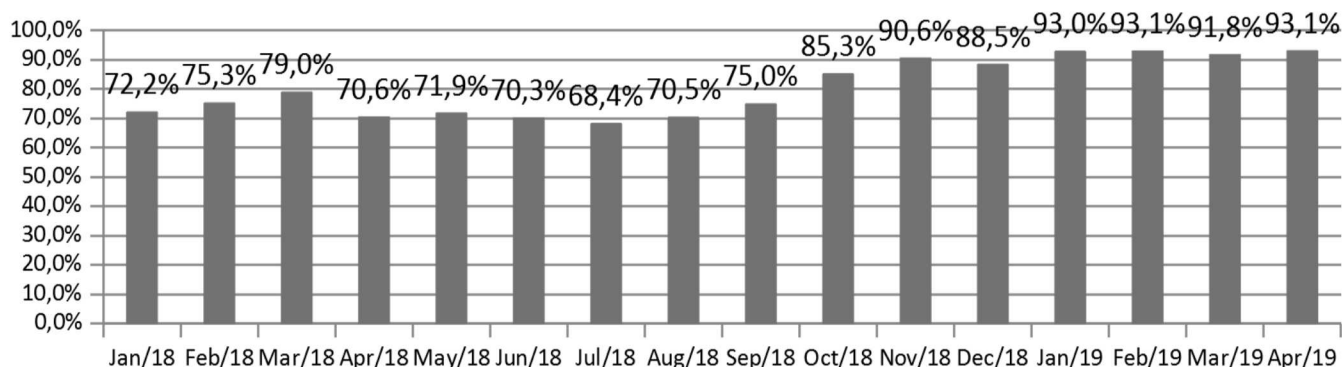
Redakcja



Zespół RUT3.04 Wrocław - fot. PKP TELKOL

SLA

% usuniętych awarii w SLA



Jako PKP TELKOL świadczymy usługi serwisowe dla wielu klientów i to nie tylko z Grupy PKP. Po połączeniu dwóch Spółek w 2018 roku tj. PKP Utrzymanie i PKP Budownictwo rozpoczęliśmy świadczenie usług na kilku systemach informatycznych, niemniej jednak dobrze wyszkoleni pracownicy potrafili w tej sytuacji się odnaleźć. Usuwanie awarii i realizacji zadań w terminie jest dla naszych zespołów w Regionach priorytetem. Determinacja w usuwaniu awarii doprowadziła do sytuacji, iż przez ostatnie miesiące osiągamy wynik ponad 90% usuniętych awarii w terminie, a tu należy

wspomnieć, że usuwanie awarii mamy w różnych terminach: 4h, 8h, 12h, 24h, 48h i 72h. To sukces przede wszystkim pracowników w Regionach, ale również Zespołu Nadzoru Infrastruktury i Wydziału Realizacji Kontraktów Utrzymaniuowych.

Bardzo dziękujemy za zaangażowanie i determinację jaką wkładają nasi pracownicy w tworzenie dobrego wizerunku PKP TELKOL. Teraz stawiamy sobie za cel osiągnięcie przez cały rok 2019 jeszcze lepszego wyniku.

Redakcja

Podsumowanie roku sprawozdawczego 2018

Rok obrotowy 2018 był 5 rokiem działalności Spółki. PKP TELKOL zamknęła rok 2018 wykazując zysk netto w kwocie 2.061.427,35 PLN.

W dniu 29 kwietnia 2019 roku na posiedzeniu Rada Nadzorcza dokonała analizy wszystkich elementów sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2018 oraz zapoznała się z pozytywną opinią biegłego rewidenta z badania rocznego sprawozdania finansowego PKP TELKOL sp. z o.o. za rok obrotowy 2018 z dnia 15 kwietnia 2019 roku. Rada Nadzorcza stwierdziła, że sprawozdanie finansowe zostało sporządzone prawidłowo i rzetelnie, zgodnie z zasadami rachunkowości przyjętymi w Spółce oraz z obowiązującymi przepisami prawa. Rada pozytywnie zaopiniowała wszystkie wnioski do Zgromadzenia Wspólników oraz zawnioskowała o udzielenie przez Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników absolutorium Członkom Zarządu PKP TELKOL sp. z o.o. z wykonania przez nich obowiązków w roku 2018.

Dokumenty zostały przekazane do Wspólnika celem zatwierdzenia.

Redakcja

RTF

W zasobach PKP TELKOL posiadamy blisko 80 wyspecjalizowanych pracowników z zakresu serwisu urządzeń radiołączności na terenie całej Polski. Pracujemy na urządzeniach producentów takich jak Pyrylandia, Radionika, Motorola, Radmor, Yaesu, Maxon. Doświadczenie i umiejętności pozwalają nam twierdzić, że nasza załoga jest największym ogólnopolskim, wyspecjalizowanym serwisem w radiołączności.

Pracownicy Zespołów Radiołączności w Regionach w przeciągu roku dokonują przeglądów i konserwacji urządzeń radiotelefonicznych - m.in. dla PKP PLK (w ilościach ponad 32 tys.), dla PKP IC - (ponad 1,8 tys.), dla PKP Cargo - (ponad 4 tys.), dla Przewozów Regionalnych jako podwykonawca TK Telekom - (4 tys.); dla PKP IC jako podwykonawca TK Telekom - (920 szt.). Są to czynności które wykonujemy zgodnie z obowiązującą instrukcją w PKP PLK le-13, gdzie konserwacje urządzeń odbywają się 5 razy w roku, zaś przegląd raz w roku. Dodatkowo dla PKP PLK nasi pracownicy dokonują rocznie ponad 14 tys. razy czynności kontrolno-sprawdzające dla użytkowanych na kolei radiotelefonów, oraz wykonują zlecenia od użytkowników radiotelefonów na naprawy urządzeń.

Redakcja

Pracownicze Plany Kapitałowe

Biuro Spraw Pracowniczych informuje, że pierwsze instytucje oferujące prowadzenie i zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi zostały wpisane do Ewidencji PPK prowadzonej przez Polski Fundusz Rozwoju. Oznacza to, że wskazane instytucje finansowe mogą uczestniczyć w systemie Pracowniczych Planów Kapitałowych, oferując pomnażanie środków gromadzonych na rachunkach PPK.

Aktualnie do Ewidencji PPK wpisanych zostało 8 instytucji finansowych. Dodatkowo wnioski do Polskiego Funduszu Rozwoju o wpisanie do ewidencji złożyło kolejnych 5 instytucji. Oznacza to, że na tę chwilę 13 instytucji finansowych jest zainteresowanych oferowaniem PPK.

Lista podmiotów zarządzających, które zostały wpisane do ewidencji PPK będzie umieszczona na Portalu MojePPK.pl, który jest jedynym oficjalnym źródłem informacji o PPK, prowadzonym przez Polski Fundusz Rozwoju.

Zachęcamy do bieżącego śledzenia informacji umieszczanych na Portalu.

Biuro Spraw Pracowniczych

Rozpoczęcie programu pilotażowego systemu premiowego w Spółce

W związku z rozpoczęciem prac nad wdrożeniem systemu premiowego w Spółce, Zespół projektowy do wdrożenia systemu rozpoczął program pilotażowy.

Programem pilotażowym objętych zostało 6 zespołów:

- 3 Zespoły Regionu Wschodniego (Zespół Utrzymania Infrastruktury, Zespół Utrzymania Radiołączności i Zespół Utrzymania Telekomunikacji)
- 1 Brygada Budowlana
- wyodrębniona grupa pracowników z Biura Sprzedaży
- Biuro Spraw Pracowniczych

Program pilotażowy przewiduje przeprowadzenie indywidualnych szkoleń dla zespołów objętych pilotażem oraz ustalenie celów dla każdego z zespołów.

Program pilotażowy zakończy się w sierpniu. Na wrzesień przewidziane jest jego podsumowanie.

Biuro Spraw Pracowniczych

Dodatkowe 5 dni urlopu

wypoczynkowego dla pracowników posiadających orzeczenie o niepełnosprawności

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracowników posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, Zarząd Spółki podjął decyzję o przyznaniu tej grupie pracowniczej uprawnienia – **dodatkowego urlopu wypoczynkowego** w wymiarze 5 dni roboczych do wykorzystania w roku kalendarzowym.

Zgodnie z decyzją Zarządu Spółki, pracownikom z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim przysługiwać będzie prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 5 dni roboczych w roku kalendarzowym.

Natomiast pracownikom posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym i umiarkowanym będzie przysługiwało prawo do jednorazowego dodatkowego urlopu wypoczynkowego, do wykorzystania do końca roku kalendarzowego, w którym Pracownik nie nabył jeszcze prawa do urlopu w wymiarze określonym w przepisach powszechnych.

“Powyższa decyzja Zarządu Spółki wychodzi naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom pracowników niepełnosprawnych i zmniejsza dysproporcje pomiędzy uprawnieniami osób z niepełnosprawnością o stopniu lekkim a znacznym i umiarkowanym” – mówi Adam Różanek – Koordynator ds. zatrudnienia osób niepełnosprawnych – “Pracownicy niepełnosprawni, szczególnie z orzeczeniem o lekkim stopniu niepełnosprawności, którym nie przysługują ustawowe przywileje, tj. dodatkowy urlop wypoczynkowy, zwolnienie od pracy na turnusy rehabilitacyjne czy choćby możliwość zwolnienia od pracy na czas wykonywania badań, bardzo często zgłaszają mi, że w celu wykonania specjalistycznych badań lub zabiegów leczniczych muszą korzystać z urlopu wypoczynkowego. W mojej ocenie, podjęta przez Zarząd Spółki decyzja, znacząco ułatwi codzienne funkcjonowanie pracowników niepełnosprawnych. Widząc pozytywne nastawienie Pracodawcy do projektów zmierzających do ułatwienia funkcjonowania osób niepełnosprawnych, będę się starał wcielać w życie kolejne przedsięwzięcia, które zwiększą komfort pracy osób, które jako Koordynator reprezentuję.”

Poniżej przedstawiamy Państwu zasady udzielania oraz korzystania z dodatkowego urlopu wypoczynkowego:

- prawo do urlopu dodatkowego pracownik nabywa w chwili przedstawienia pracodawcy orzeczenia o niepełnosprawności,

- urlop dodatkowy udzielany będzie na wniosek pracownika, zaakceptowany przez bezpośredniego przełożonego,

Należy również pamiętać, że:

- urlop niewykorzystany w danym roku kalendarzowym nie przechodzi na rok następny (tak jak ma to miejsce w przypadku zwykłego urlopu wypoczynkowego),

- urlopu dodatkowego nie uwzględnia się do 14 kolej-

nych dni wypoczynku, tzw. „wczasów pod gruszą”, za które pracownikowi przysługuje dofinansowanie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Poniżej przedstawiamy porównanie ustawowych uprawnień pracowników posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym i umiarkowanym oraz w stopniu lekkim oraz uprawnienia przyznane decyzją Zarządu Spółki.

Uprawnienia przysługujące pracownikom posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym i umiarkowanym	Uprawnienia przysługujące pracownikom posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu lekkim
Czas pracy: 7 godzin na dobę/ 35 godzin tygodniowo	Czas pracy: 8 godzin na dobę/ 40 godzin tygodniowo
Praca w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych możliwa wyłącznie po uzyskaniu zgody lekarza	Praca w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych możliwa wyłącznie po uzyskaniu zgody lekarza
Urlop dodatkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku przysługujący po przepracowaniu roku od dnia uzyskania orzeczenia o niepełnosprawności	----
21 dni zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym	----
Dodatkowe 15 minut płatnej przerwy od pracy	Dodatkowe 15 minut płatnej przerwy od pracy
Prawo do zwolnienia od pracy na czas wykonywania specjalistycznych badań, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy	----
<u>Dodatkowe uprawnienia przyznane decyzją Zarządu Spółki</u> przysługujące pracownikom posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym i umiarkowanym	<u>Dodatkowe uprawnienia przyznane decyzją Zarządu Spółki</u> przysługujące pracownikom posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu lekkim
Dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze <u>5 dni roboczych, przyznawany jednorazowo</u> do wykorzystania w roku kalendarzowym, w którym Pracownik nie nabył jeszcze prawa do urlopu dodatkowego, w wymiarze określonym w przepisach powszechnych	Urlop dodatkowy w wymiarze <u>5 dni</u> roboczych w każdym roku kalendarzowym

W razie pytań zapraszamy Państwa do kontaktu z Koordynatorem ds. zatrudniania osób niepełnosprawnych Panem Adamem Różanek, pod numerem telefonu: 516-392-854 oraz adresem e-mail: adam.rozanek@telkol.pl.

Spotkanie Zarządu PKP TELKOL z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych

29 kwietnia 2019 r. w siedzibie PKP TELKOL w Warszawie odbyło się spotkanie Zarządu z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych. Przedmiotem spotkania była informacja Zarządu o bieżącej sytuacji ekonomicznej i organizacyjnej w Spółce oraz rozpoczęcie prac nad Regulaminem Premiowania.

Pracodawca przedstawił stronie związkowej informacje dotyczące wyników finansowych Spółki w 2018 r. oraz dotyczące zmiany struktury organizacyjnej Spółki.

Odnosnie regulaminu premiowania, pracodawca poinformował stronę związkową, że dniu 1 kwietnia 2019 r. Spółka zawarła umowę na zaprojektowanie i udzielenie wsparcia merytorycznego przy wdrożeniu systemu premiowego opartego o zarządzanie przez cele. Zaprojektowanie i wdrożenie systemu premiowania w Spółce wymaga podjęcia szeregu prac, m.in. w zakresie określenia celów, ustalenia zasad regulacji, opracowania funkcji motywacyjnej oraz wypracowania wzorów oraz sposobów obliczania. Z uwagi na skalę procesu, wdrożenie systemu planowane jest od dnia 1 stycznia 2020 r. Po wstępnym opracowaniu założeń oraz harmonogramu wdrożenia systemu, strona związkowa została zaproszona do prac dotyczących systemu premiowania w Spółce. Założenia do systemu premiowego

opartego o zarządzanie przez cele przedstawiła pani dr Paulina Bednarz-Łuczevska.

Przedstawiciele organizacji związkowych zobowiązali się do zgłoszenia przedstawicieli do zespołu opracowującego system w terminie do 15 maja br.

Pracodawca przekazał również przedstawicielom NSZZ „Solidarność” RM Organizacji Międzyzakładowej nr 3252 w PKP TELKOL sp. z o.o. oraz Federacji ZZPAiT PKP, ZZ Kolejarzy Zachodniego Obszaru RP, NSZZ Pracowników Telekomunikacji Kolejowej oraz ZZ Dyżurnych Ruchu PKP pisemną odpowiedź dotyczącą postulatu wdrożenia w Spółce podwyżek wynagrodzeń. Strona związkowa poinformowała z kolei, że swoje stanowisko odnośnie odpowiedzi pracodawcy na postulaty podwyżek wynagrodzeń w Spółce w roku 2019 przekazuje w formie pisemnej po zapoznaniu się z treścią tejże odpowiedzi.

Treść pisma pracodawcy w sprawie postulatu podwyżek prezentujemy poniżej.

Ponadto, przedstawiciele pracodawcy poinformowali przedstawicieli związków zawodowych o toczących się pracach nad wdrożeniem Pracowniczych Planów Kapitałowych w PKP TELKOL sp. z o.o.

Biuro Spraw Pracowniczych

Informacja przekazana Organizacjom Związkowym działającym w spółce odnośnie postulatów wdrożenia podwyżek wynagrodzeń pracowników

W odpowiedzi na pisma dotyczące podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Spółki informujemy, że akcja podwyżek wynagrodzeń została w Spółce przeprowadzona niewiele ponad pół roku temu.

W dniu 2 września 2018 r. zostały wdrożone podwyżki wynagrodzeń w łącznej kwocie 250 zł brutto miesięcznie, liczonej średnio na jednego pracownika uprawnionego do podwyżki. Ponadto pracodawca wypłacił wszystkim pracownikom objętym podwyżką wynagrodzeń jednorazową wypłatę w kwocie 200 zł brutto.

Szacowany koszt wzrostu wynagrodzeń związany z wprowadzeniem podwyżki 250 zł brutto dla jednego pracownika w okresie od września 2018 r. do marca 2019 r. wyniósł **3 665 138,40 zł**.

Przypominamy również, że wejście w życie z dniem 01.09.2018 r. Protokołu dodatkowego nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy poskutkowało wzrostem miesięcznego średniego wynagrodzenia zasadniczego pracowników o 579,75 zł brutto. Wzrost ten miał przełożenie na wzrost pozostałych składników wynagrodzeń, takich jak kwoty wypłaconych nagród

jubileuszowych, czy wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych. Szacowany koszt wdrożenia protokołu za okres wrzesień 2018 r. – marzec 2019 r. wyniósł **973 768,81 zł**.

Należy także pamiętać, że wysokość gratyfikacji finansowej z okazji Święta Kolejarza wyniosła w 2018 r. 700 zł brutto na każdego uprawnionego pracownika, co przy kwocie zagwarantowanej w ZUZP, tj. 389,19 zł brutto, stanowiło niemal dwukrotny wzrost. Koszt wypłaty wyniósł **876 645,00 zł**.

W wyniku wymienionych działań, tj. wejścia w życie w dniu 01.09.2018 r. Protokołu dodatkowego nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy oraz wdrożenia w dniu 02.09.2018 r. podwyżek wynagrodzeń, średnie wynagrodzenie całkowite za marzec 2019 w Spółce wyniosło **4 912,61 zł brutto**.

Na powyższym przykładzie widać jednoznacznie, że średnie wynagrodzenie pracowników Spółki osiągnęło poziom przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, które wyniosło w lutym br. 4 949,42 zł brutto.

W związku z powyższym należy zauważyć, że w tym przypadku założony przez Zarząd cel zrównania wynagrodzeń pracowników Spółki z wynagrodzeniami rynkowymi został osiągnięty.

Wzrost wynagrodzeń odnotowany w 2018 roku jest zatem znacznie wyższy niż zakładany w Strategii Spółki na lata 2018-2022. Przyjęta przez Właściciela Spółki Strategia zakłada bowiem wzrost wynagrodzeń o 1% w latach 2018, 2020 – 2023 oraz o 5% w roku 2019.

Jako, że podwyżka samego wynagrodzenia zasadniczego w 2018 r. wyniosła ok. 7%, należy uznać, że zaakceptowany przez Właściciela wzrost wynagrodzeń na 2019 r. został skonsumowany z nawiązką w roku 2018.

Należy również mieć na uwadze, że dopuszczony przez Właściciela Spółki poziom średniego wynagrodzenia w roku 2019 powinien wynieść 4 640 zł, natomiast w wyniku opisanych zmian w wynagrodzeniach w 2018 r. średnie wynagrodzenie w marcu br. wyniosło **4 912,61 zł brutto**.

Ponadto, podwyżek wynagrodzeń w 2019 roku nie przewiduje również uzgodniony przez PKP S.A. Plan finansowy Spółki na 2019 r.

Mając na względzie powyższe, wystąpienie z postulatem podwyżek zaledwie po kilku miesiącach od wprowadzonych Protokołem dodatkowym do ZUZP korzystnych dla pracowników zmian w zasadach

wynagradzania oraz po przeprowadzeniu akcji tak znacznych podwyżek wynagrodzeń pracowników Spółki, należy ocenić jako przedwcześnie.

Jednocześnie przypominamy Państwu, że Spółka musi działać w warunkach rynkowych, a przynależność do grupy spółek PKP nie implikuje automatycznych zleceń bądź umów, jak też automatycznej waloryzacji wynagrodzenia w przypadku zmiany warunków realizacji tychże umów. Za przykład może posłużyć zaprzestanie przez Spółkę świadczenia usług wygłaszania komunikatów megafonowych, gdzie wymieniony wzrost kosztów pracowniczych był jednym z głównych powodów utraty kontraktu.

Należy mieć również na względzie, że w bieżącym roku pracodawca obowiązany jest przystąpić do Pracowniczych Planów Kapitałowych. Zgodnie z Ustawą o Pracowniczych Planach Kapitałowych, pracodawca będzie miał obowiązek odprowadzać wpłatę w wysokości 1,5% wynagrodzeń brutto pracowników, którzy wyrażą wolę przystąpienia do programu, niezależnie od wypłacanego pracownikom wynagrodzenia.

Z uwagi na fakt, że na dzień dzisiejszy pracodawca nie posiada wiedzy ilu pracowników wyrazi chęć przystąpienia do programu, zakładając udział 100% pracowników w Pracowniczych Planach Kapitałowych, pracodawca będzie obowiązany dokonywać comiesięcznej wpłaty w wysokości ok 55 000 zł., co będzie stanowić dodatkowe obciążenie finansowe dla pracodawcy w kwocie ok. **660 000 zł rocznie**.

Mając na względzie powyższe oraz bieżącą sytuację finansową Spółki, wzrost stałych kosztów pracowniczych spowodowany proponowaną przez Państwa podwyżką wynagrodzeń spowodowałby nadmierne obciążenie finansowe pracodawcy, które mogłyby skutkować zagrożeniem płynności finansowej Spółki.

Pomimo powyższego Zarząd kontynuuje rozpoczętą ścieżkę poprawy warunków płacowych pracowników. W tym celu Zarząd rozpoczął pracę nad systemem premiowania, opartym o zarządzanie przez cele, którego głównym założeniem jest dodatkowe wynagradzanie pracowników, według ilości i jakości świadczonej pracy.

W związku z powyższym serdecznie zapraszamy do współpracy w konstruowaniu systemu premiowego.

Prosimy o wspólne wyznaczenie Państwa przedstawicieli, którzy wraz z przedstawicielami pracodawcy oraz osobami, którym zlecono zaprojektowanie oraz wdrożenie w spółce Regulaminu Premiowania, będą pracować w zespole konstruującym ten system.

Praktyki zawodowe

W maju rozpoczęły się praktyki zawodowe, które zostały zorganizowane przez Spółkę.

Nawiązaliśmy współpracę z kolejnymi szkołami branżowymi w zakresie odbywania praktyk zawodowych:

- Zespół Szkół Mechanicznych Elektrycznych i Elektronicznych w Toruniu – 1 uczeń odbywa praktyki w okresie od 6 maja 2019 do 31 maja 2019. Niniejsze praktyki odbywają się w Regionie Północnym w Zespole Utrzymania Infrastruktury w Toruniu.

- Zespół Szkół nr 1 w Krakowie im. Św. Rafała Kalinowskiego - Technikum Komunikacyjne nr 25 – 3 uczniów odbywa praktyki w okresie od 6 maja 2019 do 31 maja 2019. Niniejsze praktyki odbywają się w Regionie Południowym w Zespole Utrzymania Infrastruktury w Krakowie oraz Zespole Utrzymania Radiołączności w Krakowie.

W dalszym ciągu współpracujemy z: Zespołem Szkół Łączności w Krakowie, Zespołem Szkół Łączności w Poznaniu oraz Zespołem Szkół w Warszawie, w zakresie praktyk zawodowych.

Biuro Spraw Pracowniczych

Rekrutacje

Biuro Spraw Pracowniczych prowadzi rekrutację wewnętrzną na stanowisko ds. realizacji zadań światło-wodowych w Brygadach Światłowodowych.

Prowadzimy też obecnie rekrutacje do Zespołów Utrzymania w Regionach:

- Zespoły Utrzymania Infrastruktury w lokalizacjach: Szczecin, Bielsko-Biała, Lublin, Dąbrowa Górnicza, Gliwice, Rybnik
- Zespoły Utrzymania Radiołączności w lokalizacjach: Tarnowskie Góry, Warszawa
- Zespoły Utrzymania Telekomunikacji w lokalizacjach: Kraków

Zainteresowane osoby prosimy o składanie aplikacji na adres: rekrutacja@telkol.pl.

Biuro Spraw Pracowniczych

TARTA CZEKOLADOWA

Poniżej prezentujemy przepis Pani Ewy Dudek - st. d/s technicznych w Regionie Południowym w Krakowie na pyszną tartę czekoladową:

Ciasto:

- 200 g mąki
- 140 g masła zimnego
- 50 g cukru (najlepiej go trochę rozdrobnić)
- 1 żółtko
- szczypta soli

Mąkę, sól, cukier i masło zagnieść. Gdy zacznie się łączyć w większe kawałki, dodać żółtko i znowu zagnieść, zawinąć w folię i włożyć na 30 min do lodówki.

Pieczemy: 180 stopni - 15 min z obciążeniem, 10 min bez a następnie zostawiamy do schłodzenia.

Masa czekoladowa:

- 100 g gorzkiej czekolady (1 cała)
- 50 g białej czekolady
- 1 łyżka cukru pudru
- 1 łyżeczka żelatyny (zalać 1 łyżeczką zimnej wody)
- 200 ml śmietanki słodkiej 30%
- 250 g serka mascarpone

Polewa:

- 100 g czekolady mlecznej (1 cała)
- 75 ml śmietanki 30%

1. Śmietankę zagotować i odstawić. Napęczniałą żelatynę, cukier oraz posiekane czekolady dodać do gorącej śmietanki i wymieszać. Odstawić do przestudzenia.

2. Ser mascarpone przełożyć do miski. Cienkim strumieniem wlewać przestudzoną czekoladową masę ciągle miksując - wylać na spód do tarty. Tartę włożyć do stężenia na chwilę do lodówki.

3. Po schłodzeniu czekoladę mleczną i śmietankę rozpuścić w kąpielii wodnej- wylać na tartę.

Smacznego!! :)

TELKOL EKSPRES

Adres redakcji:

Aleje Jerozolimskie 142 B
02-305 Warszawa
tel.: (22) 16 27 900
e-mail: redakcja@telkol.pl

Redaktor Naczelny:

Agnieszka Izdebska
Zespół redakcyjny:
Marta Harazińska
Małgorzata Gogól-Górecka
Jakub Szymoński
Maciej Stańczyk

Wydawca:

PKP TELKOL sp. z o.o.
Aleje Jerozolimskie 142 B
02-305 Warszawa

Kadra Zarządzająca PKP TELKOL



Agnieszka Izdebska

Dyrektor Biura Zarządu

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, specjalizacja - administracja oraz podyplomowych studiów menedżerskich na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie na kierunku organizacja i zarządzanie. Posiada międzynarodowy certyfikat języka angielskiego Cambridge English.

Z koleją związana od początku kariery zawodowej. Pracę rozpoczynała jako referent we Wschodniej Dyrekcji Okręgowej Kolei Państwowych w Lublinie. Bogate doświadczenie zawodowe zdobyła w spółce Telekomunikacja Kolejowa (później TK Telekom) - pracowała w Biurze Zarządu oraz jako główny specjalista ds. windykacji w Biurze Finansów. Ze spółką związana od początku powstania tj. od maja 2014 roku.

Interesuje się tańcem, formułą 1 oraz kulturą Japonii.



Maria Góralaska

Dyrektor Biura Realizacji Kontraktów Budowlanych

Ukończyła Politechnikę Poznańską na wydziale elektrotechniki, specjalność automatyka i metrologia oraz studia podyplomowe tzw. Szkołę Dyrektorów na Politechnice Wrocławskiej, Studia podyplomowe w zakresie Zarządzania Projektami w pełnym zakresie oraz szkolenie na członków rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa pod patronatem MF, a także oraz wiele szkoleń branżowych w obszarze optotelekomunikacji, energetyki, bhp i innych. W PKP od 2017, wcześniej u Operatorów i czołowych firm wykonawczych w teleinformatyce.

Posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami realizującymi usługi inwestycyjne, optymalizacji wykorzystania zasobów kadrowych i sprzętowych w projektowaniu i budowie sieci teletechnicznych.

Cechuje się również dużą empatią oraz wyznaje zasadę „ufam jak sprawdzę”.



Zbigniew Stężyński

Dyrektor Biura Sprzedaży

Po pierwsze: nigdy by się nie spodziewał, że pójdzie w ślady dziadka Władysława i będzie pracował „na kolei”. Po drugie: cieszy się ogromnie, gdy nasi Klienci są zaskoczeni jakością obsługi, ofertą jaką TELKOL potrafi im zapewnić. Po trzecie i ostatnie uważa, że: sprzedawca „jest silny” siłą organizacji, która stoi za nim.

Zaczął od pierwszego w kraju sklepu, w którym gdy padła „komuna” można było kupić telefon. Sklepu jak najbardziej „państwowego” Polskiej Poczty Telegrafu i Telefonu. Ostrogi zdobył w Emax S.A., ciężar odpowiedzialności poczuł gdy dostarczał „ciekawe rzeczy” dla służb wszelakich. Jak mówi, pokorę poczuł, gdy po upadku z konia rok musiał oglądać świat z pozycji leżącej. Z koni nie zrezygnował.

Ceni ludzi „ze startem do piłki”, „z pomysłem”, głowa może być w chmurach, ale nogi mocno na ziemi.



Marcin Patoleta

Dyrektor Biura Realizacji Kontraktów Utrzymiowych

Absolwent Politechniki Radomskiej – Wydział Transportu – specjalizacja Elektronika i Telekomunikacja w Transporcie, studiów podyplomowych Akademii Podlaskiej w Siedlcach – Wydział Zarządzania specjalizacja Strategiczne Zarządzanie Personalem oraz studiów podyplomowych Zarządzania Projektami wg. Metodyki Prince 2 (Project Management) prowadzonych przez Gdańską Fundację Kształcenia Menedżerów wspólnie z Akademią Leona Koźmińskiego w Warszawie.

Od 2002 roku związany z koleją. W latach 2002-2014 pracował w TK Telekom, przeszedł stanowiska od inżyniera telekomunikacji w Rejonie Telekomunikacji Kolejowej, aż do Z-ca Dyr. ds. Utrzymania Sieci w Biurze Techniki. W latach 2014-2017 pracował w PKP Utrzymanie przez 2,5 roku jako Dyrektor Regionu Utrzymania w Warszawie, a później w 2017 r. Dyrektor Biura Techniki.



Artur Duda

p. o. Dyrektora Biura Finansów

Pan Artur Duda jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, którą ukończył z tytułem magistra. W latach 2010-2017 był zatrudniony w Banku BPS S.A., gdzie pełnił funkcję m.in. Sekretarza Komitetu Inwestycji Kapitałowych. Ponadto, w 2014 roku zajmował stanowisko Prezesa Zarządu BS Leasing S.A. W 2017 roku pełnił funkcję Doradcy Prezesa Zarządu w Poczтовым Towarzystwie Ubezpieczeń Wzajemnych, następnie został powołany na stanowisko Wiceprezesa Zarządu w Poczтовым Towarzystwie Ubezpieczeń Wzajemnych.

W roku 2018 objął funkcję Członka Zarządu ds. finansowych w Krajowej Spółce Cukrowej S.A.

W latach 2016-2017 pełnił także funkcję Członka Rady Nadzorczej BPS Leasing S.A. oraz Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Domu Maklerskiego Banku BPS S.A.



Łukasz Marciniak

Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych

Ukończył prawo na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Podyplomowe Studia Zarządzania Zasobami Pracy w Kolegium Zarządzania i Finansów Szkoły Głównej Handlowej. Uczestnik wielu kursów, szkoleń i konferencji z zakresu zarządzania HR.

Od ponad 14 lat pracuje w obszarze HR zarówno w organizacjach biznesowych, jak i instytucjach publicznych o strukturach terytorialnych, w tym od 11 lat jest strategicznym partnerem w zakresie budowania i wdrażania polityki personalnej jako dyrektor lub współzarządzający działami HR. Był dyrektorem i zastępcą dyrektora Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – agencji płatniczej zatrudniającej ponad 11 tys. pracowników. Uczestniczył w realizacji polityki personalnej oraz współpracy z organizacjami związkowymi w Stołecznym Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej S.A. w Warszawie.

#INFRASZYN2019



Konferencja INFRASZYN 2019 - fot. PKP TELKOL

W dniach 24 – 26 kwietnia 2019 r. w Ośrodku Wypoczynkowym „HYRNY” w Zakopanem odbyła się XII Konferencja Naukowo-Techniczna organizowana przez Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Komunikacji RP oddział w Radomiu - "Projektowanie, budowa i utrzymanie Infrastruktury w transporcie szynowym"

Konferencja odbyła się pod patronatem między innymi Ministra Infrastruktury Andrzeja Adamczyka, PKP S.A., PKP PLK S.A. oraz Instytutu Kolejnictwa. Uczestnicy wzięli udział w panelach prowadzonych przez ekspertów branży kolejowej, profesorów z wyższych uczelni z całego kraju oraz partnerów konferencji. Podczas INFRASZYN poruszono między innymi tematy organizacyjne, ekonomiczne oraz techniczne realizacji inwestycji infrastrukturalnych w transporcie szynowym z wykorzystaniem procedur unijnych. Celem konferencji był przegląd aktualnych i nowoczesnych rozwiązań techniczno-technologicznych w transporcie szynowym w Polsce i w Europie, w obszarze infrastruktury kolejowej (nawierzchnia torowa, sieć trakcyjna, zasilanie urządzenia srk, telekomunikacja, ochrona środowiska). Podczas INFRASZYN oceniano efektywność działań inwestycyjnych i modernizacyjnych oraz poruszono kwestię promocji wyrobów służących budowie i utrzymaniu infrastruktury kolejowej na rynku polskim i UE.

W tegorocznej edycji INFRASZYN spółkę PKP TELKOL reprezentował Prezes Mirosław Gilarski.

Redakcja

Spotkanie Wielkanocne pracowników spółki

W tygodniu poprzedzającym Wielkanoc, w czwartek 18.04.2019 roku, w siedzibie spółki przy Alejach Jerozolimskich 142B, odbyło się przedświąteczne spotkanie pracowników spółki z Zarządem. Świątowanie rozpoczęło się o godzinie 13:00, a naszym gościem był Ksiądz dr Leszek Slipek, który udzielił zgromadzonym błogosławieństwa i złożył życzenia z okazji rozpoczynających się niebawem Świąt Wielkanocnych.



Dla wszystkich przybyłych przygotowano świąteczny poczęstunek, a zgromadzeni pracownicy mieli okazję złożyć sobie wzajemnie świąteczne życzenia. Takie spotkania to okazja do tego, aby spędzić wspólnie czas, zatrzymać się na chwilę i znaleźć czas na krótką refleksję.

Redakcja

"Żyj aktywnie!" Dzień Osób z Niepełnosprawnością

W Polsce żyje nawet 7 mln osób niepełnosprawnych. Zaledwie co trzecia jest aktywna zawodowo. To właśnie dlatego w tym roku - 17 maja 2019 Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Fundacja Anikar, Instytut Transportu Samochodowego oraz PEFRON przygotował Dzień Osób z Niepełnosprawnością pod hasłem "Żyj aktywnie!".

Wydarzenie zorganizowane było w wielu miastach w całej Polsce. Mielicie Państwo okazję spotkać się z ekspertami ZUS, NFZ, PFRON, Biura Rzecznika Praw Pacjenta, ITS oraz przedstawicielami lokalnych organizacji i fundacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

Redakcja