

**Premie za  
najwyższy  
współczynnik**

**SLA**

str. 6

**ROZMOWA  
Z FEDERACJĄ**

Prezes PKP TELKOL  
odpowiada na pytania  
związków zawodowych  
str. 7-10

**PKZP  
podsumowanie  
działalności  
za rok 2018**

str. 12

**Pracownicze  
Plany  
Kapitałowe**

str. 11-12

Drodzy Czytelnicy!

Z radością oddajemy w Wasze ręce kolejny numer naszego miesięcznika TELKOL Ekspres. Jak co miesiąc, na jego łamach, dzielimy się z Wami wiadomościami z życia firmy. Wszystko po to, aby każdy z Was był bliżej tego, co dzieje się w naszej spółce i z pierwszej ręki dowiadywał się o najważniejszych wydarzeniach. W tym numerze przygotowaliśmy dla Was materiał dotyczący projektu elektromobilności, w którym czynnie bierzemy udział. Informujemy ponadto o sprzedaży starej floty samochodowej, którą niedawno zastąpiły nowe, funkcjonalne pojazdy. Nie zabrakło garści informacji z Biura Spraw Pracowniczych oraz najświeższych informacji związanych z Kasą Zapomogowo-Pożyczkową. Oprócz tego zachęcamy do przeczytania relacji z I Kongresu Rozwoju Kolei, na którym obecna była nasza spółka.

W tym miesiącu postanowiliśmy przybliżyć pokrótce kulisy pracy naszego zespołu światłowodowego. W związku z tym przygotowaliśmy krótki wywiad z Panem Grzegorzem Czaplewskim, który odpowiedział na kilka naszych pytań. Dowiedzieliśmy się co jest najtrudniejsze w pracy światłowodowca, a co z kolei przynosi najwięcej satysfakcji podczas pracy na takim stanowisku.

Gorąco zachęcamy do lektury!

*Redakcja*

## Szanowni Operatorzy Informacji Pasażerskiej PKP TELKOL

Pragniemy Państwa poinformować, że w postępowaniu na „Świadczenie usługi w zakresie wygłaszania komunikatów megafonowych oraz obsługi dynamicznej informacji wizualnej za pomocą systemów informacji pasażerskiej, o wszystkich pociągach na wybranych stacjach i przystankach osobowych zarządzanych przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w rozkładzie jazdy 2019/20” nie zakończyły się jeszcze wszystkie przewidziane prawem procedury konieczne do wyłonienia Wykonawcy w tym przetargu.

W dalszym ciągu zabiegamy o pozyskanie zamówienia od klienta i wierzymy, że nadal będziemy świadczyć usługi informacyjne.

W przypadku zrealizowania powyższego zamierzenia mamy nadzieję na dalszą współpracę z Państwem przy jego wykonywaniu.

*Zarząd PKP TELKOL*

### Związek Zawodowy Pracowników Grupy PKP zakończył działalność w PKP TELKOL

15 stycznia 2019 r. zakończyła działalność Oddziałowa Organizacja Związkowa działająca w PKP TELKOL. Organizacja ta była częścią Międzyzakładowej Organizacji Związkowej przy PKP Informatyka – organizacji należącej do Związku Zawodowego Pracowników Grupy PKP.

Informacja o zakończeniu działalności związku została przekazana pracodawcy przez Przewodniczącą Organizacji Międzyzakładowej.

*Autor: Biuro Spraw Pracowniczych*

23 stycznia w Warszawie odbył się I Kongres Rozwoju Kolei, podczas którego poruszono najważniejsze problemy i zagadnienia branży kolejowej. Kilkuset uczestników, pełniących kluczowe funkcje w przedsiębiorstwach i instytucjach kolejowych uczestniczyło w szeregu paneli tematycznych. Najważniejszą informacją, która pojawiła się podczas Kongresu było potwierdzenie idei utworzenia holdingu PKP.

# I Kongres Rozwoju Kolei

## Przyszłość i Perspektywy



Uczestnicy kongresu. Fot. PKP TELKOL

Otwarcia Kongresu dokonał Premier **Mateusz Morawiecki**, który podkreślił, że w ciągu najbliższych lat rząd przeznaczy na kolej w Polsce ponad 100 mld zł.

*Nasz cel to zapewnienie spójności komunikacyjnej kraju różnymi środkami transportu. Symbolem rozwoju kolei jest linia kolejowa Podłęże – Piekietko. Pokazujemy w ten sposób, że można rozwijać kolejnictwo – powiedział Premier.*

Minister Infrastruktury **Andrzej Adamczyk** zapowiedział walkę z kolejowym wykluczeniem.

*Niebawem do konsultacji publicznych trafi również ustawa realizująca założenia Programu Uzupelniania Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej Kolej Plus. To wymiar naszej walki z wykluczeniem*

*komunikacyjnym i determinacji, aby przezwyciężyć historyczne trudności.*

Najważniejszą informacją podczas Kongresu było potwierdzenie idei utworzenia holdingu PKP.

Jak zadeklarował Prezes PKP SA **Krzysztof Mamiński** koncepcja ta ma przyczynić się do dużych oszczędności i przyśpieszenia procedur, chociażby zakupowych, w spółkach Grupy PKP. Dzięki tak znaczącym oszczędnościom z tego tytułu roczny zysk Grupy może wynieść nawet miliard złotych.

Idea holdingu PKP ma pełne poparcie Ministerstwa Infrastruktury. Obecny na Kongresie Minister **Andrzej Adamczyk** stwierdził, że proces tworzenia holdingu będzie wieloetapowy i w pełni zgodny z polskim i unij-

nym planem. Formuła holdingu Grupy PKP będzie atrakcyjna nie tylko dla spółek kapitałowo powiązanych z PKP, ale także dla innych spółek kolejowych. Nowa struktura ma pomóc w realizacji olbrzymiego przedsięwzięcia, jakim jest CPK.

*Centralny Port Komunikacyjny nie wydarzy się bez kolei w takim samym stopniu, jak nie wydarzy się bez lotnictwa. To są dwa komponenty wzajemnie się uzupełniające, wzajemnie się dopełniające* – podkreślił pełnomocnik rządu ds. Centralnego Portu Komunikacyjnego **Mikołaj Wild**.

Obecnie trwają prace nad wieloletnim programem, w którym ujęte zostaną wszystkie inwestycje, mające doprowadzić do dobrego skomunikowania CPK. Zgodnie z założeniami, podróż koleją z największych aglomeracji w Polsce do CPK ma zajmować 2-2,5 godziny. Budowane będą nowe szlaki kolejowe i modernizowane te istniejące. Podczas Kongresu także Minister **Andrzej Adamczyk** zapowiedział powstanie w Polsce kolei dużych prędkości. Pierwszym krokiem ma być podpisanie rozporządzenia dotyczącego warunków prowadzenia ruchu kolejowego i sygnalizacji, które otwiera drogę do powstania w Polsce kolei poruszającej się z prędkością do 250 km/h. Liczę, że Centralna Magistrala Kolejowa będzie pierwszą linią, którą pojedziemy z taką prędkością – powiedział minister Adamczyk.

Po nowych torach mamy jeździć nowymi pociągami. Obecnie trwają przygotowania do rozpoczęcia procedur przetargowych. Rozmawiamy ze wszystkimi polskimi producentami – powiedział Prezes PKP Intercity **Marek Chraniuk**.

Podczas Kongresu zwrócono także uwagę na prowadzone przez spółki z Grupy PKP inwestycje. Prezes PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. **Ireneusz**



Premier RP Mateusz Morawiecki. Fot. PKP TELKOL

**Merchel** mówił o trwających w wielu lokalizacjach pracach modernizacyjnych.

*W tej chwili mamy ponad 150 placów budów. Zakończyliśmy już inwestycje na około 10 mld zł, a w trakcie realizacji są projekty o wartości 32 mld. To już 2/3 kwoty obecnego Krajowego Programu Kolejowego* – podkreślił Merchel.

Marek Chraniuk, Prezes PKP Intercity poinformował natomiast, że jeszcze w tym roku gotowy będzie innowacyjny wagon COMBI.

*Mamy zapewnienie od producenta, że zobaczymy go na jesiennych targach kolejowych. Takie wagony chcemy włączyć do składów każdego pociągu kategorii ekonomicznej. Wagony COMBI to odpowiedź na potrzeby różnych grup pasażerów.* – poinformował Prezes Chraniuk.

Na Kongresie przypomniano, że od grudnia 2018 roku na kolei działa wspólny bilet.



Uczestnicy panelu dyskusyjnego. Fot. PKP TELKOL

Jest jeszcze wiele do zrobienia, ale pasażerowie nie muszą już martwić się w jakiej kasie kupują bilet i jakim pociągiem podróżują – stwierdził **Krzysztof Mamiński**, Prezes PKP SA. Przy wspólnym bilecie obowiązuje taryfa degresywna. Wprowadzenie Wspólnego Biletu wymagało współpracy wielu środowisk – spółek kontrolowanych przez rząd i samorząd. *Musieliśmy włożyć dużo pracy, żeby wszystkich przekonać, że to wspólne przedsięwzięcie będzie dla każdego korzystne. Udało się i to pozwala patrzeć z optymizmem w przód* – powiedział wiceminister infrastruktury **Andrzej Bittel**.

Na Kongresie nie zabrakło odniesień do historii.

*Polskie Koleje Państwowe to 90-letnia tradycja. Przed wojną być kolejarzem to był prestiż. Szczególnie, że to kolejarze dokonywali bohaterskich czynów, przejmowali pancerne wagony od zaborców, byli ważnym ogniwem wywiadu prowadzonego w czasie obu wojen światowych. To zbudowało etos tej pracy* – mówił prof. **Mirosław Chaberek**, członek rady nadzorczej PKP SA.

Obecnie do zawodu trzeba przyciągać młodych ludzi. W wypełnieniu luki pokoleniowej na kolei ma pomóc propozycja coraz lepszych zarobków.

Podczas Kongresu mówiono również o ekologicznej kolei, wśród nowości jakie w najbliższej przyszłości PKP chce wprowadzić są Innowacyjne Dworce Systemowe, to autorski projekt PKP S.A., który zakłada budowę nowych, parterowych budynków z ekologicznymi rozwiązaniami (np. panele fotowoltaiczne, odzysk wody deszczowej do spłukiwania toalet; oświetlenie LED, pompy ciepła). W obecnej perspektywie w ramach Programu Inwestycji Dworcowych PKP zamierza wybudować około 40 takich dworców.

Jednym z niedawnych działań nakierowanych na innowacje i ekologię jest uruchomienie przy udziale PKP TELKOL w wybranych dworcach stacji do ładowania samochodów elektrycznych (Katowice, Katowice Ligota, Gliwice, Częstochowa) W przyszłości stacje będą mogły również stanowić bazę dla usługi e-carsharing'u, umożliwiając pasażerowi wypożyczenie lub pozostawienie samochodu elektrycznego.

**Na zakończenie Kongresu rozstrzygnięto konkurs na najlepsze innowacje poprawiających funkcjonowanie kolei w Polsce.**

Konkurs wygrały:

**Space Digital Group** za stworzenie platformy do zdalnych napraw i serwisowania urządzeń i taboru oraz



Prezes PKP TELKOL udziela wywiadu. Fot. PKP TELKOL

aplikacji mobilnej, która pomoże lepiej poznać potrzeby i nawyki pasażerów korzystających z kolei.

**Politechnika Warszawska**, czyli system prefabrykowanych wyrobów stosowanych w nawierzchni szynowej (np. na przejazdach kolejowych). Młodzi naukowcy opracowali technologię betonu fotokatalizacyjnego, który przyczynia się do ograniczenia smogu w naszych miastach.

**Viktio** za stworzenie systemu ModPCar do skuteczniejszej nawigacji przemieszczenia się wagonów ładownych, co ma poprawić konkurencyjność firmy i obniżyć koszty związane z eksploatacją taboru.

PKP Intercity przekazała nagrodę pieniężną firmie **Nexocode**, która zaprezentowała projekt asystenta mobilnego podróży dla niepełnosprawnych, aby osoby te mogły za pomocą smartfona zaplanować bezproblemową podróż u dowolnego przewoźnika kolejowego.

# Premie za najwyższy współczynnik SLA

**W styczniu br. pracownikom Regionu Zachodniego Zarząd przyznał 35 tys. zł na nagrody uznaniowe za osiągnięcie najwyższego współczynnika SLA usuwanych awarii w spółce.**

Przez cały 2018 r. co miesiąc były prowadzone statystyki określające poziom realizacji zgłoszeń o awariach w czasie przewidzianym w obowiązujących Naszą Spółkę umowach utrzymaniowych (SLA). Dane do analiz pozyskiwane są z dwóch funkcjonujących w Spółce systemów obsługi zgłoszeń awaryjnych, tj. z systemów „Mantis” i „OTR”.

W ostatnim kwartale ubiegłego roku efektywność usuwania awarii wzrosła. Najlepszym wskaźnikiem SLA wykazał się Region Zachodni, który w miesiącu grudniu 2018 r. osiągnął wynik usuwania awarii zgodnie z ter-

minami zapisanymi w umowach na poziomie 91,8%.

Osiągnięcie najwyższego poziomu SLA przez pracowników tego Regionu zostało docenione przez pracodawcę. Zarząd spółki postanowił przyznać kwotę 35 tys. zł do rozdysponowania w charakterze nagród uznaniowych pomiędzy tych pracowników Zespołów Utrzymania Regionu Zachodniego, którzy najbardziej przyczynili się do osiągnięcia tego wyniku. Podziału tej kwoty na indywidualne nagrody dokonało kierownictwo Regionu.

W roku 2019 naszym celem jest wynik na poziomie ponad 90% średnio dla całej Spółki. Wynik ten, jak widać na przykładzie Regionu Zachodniego jest w zasięgu naszych możliwości.

*Autor: Biuro Spraw Pracowniczych  
we współpracy z Marcinem Patoletą*

## Elektromobilne PKP TELKOL



*Stacja ładowania pojazdów elektrycznych przy dworcu PKP w Gliwicach. Fot. PKP TELKOL*

**Po udanym projekcie budowy 4 stacji ładowarek na terenie dworców kolejowych w Katowicach, Katowicach Ligocie, Częstochowie i Gliwicach trwają rozmowy na temat dalszych realizacji stacji ładowania pojazdów elektrycznych w kolejnych lokalizacjach.**

Z przyjemnością możemy się pochwalić, że wybudowane już stacje cieszą się ogromnym zainteresowaniem właścicieli samochodów elektrycznych.

Nasze plany zakładają budowę stacji ładowania pojazdów elektrycznych w 7 lokalizacjach na terenie całego kraju. Będą to parkingi przy dworcach dla samochodów osobowych. Umowa dotycząca 3 lokalizacji (dworców w Warszawie Wschodniej, Wrocławiu i Opolu) znajduje się już na finalnym etapie. Kolejne lokalizacje znajdują się na etapie ofertowania.

Docelowo plan zakłada instalację stacji na 11 dworcach, z czego 3, wspomniane wyżej, są priorytetowe. PKP TELKOL przygotowało oferty cenowe i pracujemy w tej chwili nad doprecyzowaniem szczegółów umowy i przystępujemy do realizacji tych zadań.

Jak dokładnie wyglądają etapy pracy nad projektem przyłącza zasilającego do stacji ładowania pojazdów elektrycznych, które wykonujemy dla PKP SA.

1. Wykonujemy projekt techniczny zewnętrznej linii zasilającej stację ładowania pojazdów.
2. Po uzyskaniu wszelkich niezbędnych uzgodnień, pozwoleń i zgód budujemy zewnętrzną kanalizację elektroenergetyczną.
3. Montujemy wszelkie niezbędne zabezpieczenia, licznik energii i kabel zasilający pomiędzy rozdzielnią elektryczną, a fundamentem pod stację ładowania.
4. KZŁ instalują stacje ładowania na fundamencie i podłączają do wykonanej przez nas linii zasilającej.

*Redakcja przy współpracy  
Wojciecha Czerwińskiego z Biura Techniki*

W dniu 12 lutego 2019 roku w siedzibie spółki PKP TELKOL przy Alejach Jerozolimskich odbyło się spotkanie Federacji Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji. Tematem spotkania naszych gości było Posiedzenie Komisji ds. PKP TELKOL. Pośród wielu ważnych tematów poruszanych podczas posiedzenia między innymi z Prezesem Gilarskim rozmawiano przede wszystkim o rzeczach istotnych dla pracowników.

# ROZMOWA Z FEDERACJĄ

## Prezes PKP TELKOL odpowiada na pytania związków zawodowych

Spotkanie 12.02.2019

PKP TELKOL jest spółką prawa handlowego – na wstępie podkreślił Prezes Zarządu – co oznacza, że rentowność i wypracowanie zysku są celem funkcjonowania firmy. Dlatego też nie możemy składać ofert poniżej kosztów, w tym pracowniczych.

Największym na płaszczyźnie socjalnej sukcesem zdecydowanie można nazwać wprowadzenie nowego ZUZPu oraz podwyżek wynagrodzeń. Świadczy on o ogromie pracy jaką włożyła zarówno strona związkowa jak i pracodawca w szybkie osiągnięcie konsensusu, a w roku 2018 przekazano pracownikom w sumie **prawie 4,5 mln zł więcej niż zakładał plan**, pomimo ciężkiej konieczności spłaty 16,5 mln zobowiązań zaciągniętych przez PKP Budownictwo.

Zmiany struktury organizacyjnej przyniosły ujednoczenie granic działania zespołów po połączeniu Spółek PKP Budownictwo i PKP Utrzymanie, a co za tym idzie zapewnienie spójności zarządzania zespołami utrzymaniowymi na terenie regionu.

Członkowie Komisji podczas spotkania zwrócili uwagę, że obecnie działają równolegle aż 3 systemy zlecania usterek, co jest jednym z powodów nadmiernej biurokratyzacji. Wychodząc naprzeciw potrzebom pracowników planowane jest ujednoczenie systemów. Zgodnie z przyjętą strategią w Spółce nadrzędnym systemem w obszarze workforce management w PKP TELKOL będzie SMARTGIS. Funkcjonalności konieczne do przeniesienia z OTRS do SMARTGIS obsługi zadań dla TKT zostaną wdrożone do końca pierwszego kwartału 2019 r., w tym terminie rozpoczniemy obsługę umów z TKT w systemie SMARTGIS. W miesiącu marcu są planowane szkolenia z obsługi aplikacji SMARTGIS. Terminy przenoszenia poszczególnych umów (głównie chodzi

o umowy z PKP PLK) z systemu Mantys do SMARTGIS zależą od terminów aneksowania tych umów lub podpisywania nowych umów.

Dla poprawy komfortu pracy pracowników TELKOLu została **wymieniona flota samochodowa**, natomiast od marca 2019 roku planowana jest **wymiana sprzętu komputerowego**.

Ponadto, w celu poprawy komfortu pracy w biurach wyniesionych zaplanowano uruchomienie łączy stałych (Hawe) do siedzib regionów, umowy są obecnie w trakcie podpisywania. Ponadto po rozmowach z dostawcą usług mobilnych testujemy nową technologię dostępu (tzw. tunelowanie), która zapewni większy komfort pracy (testy prowadzone w Regionie Wschodnim z zespole UTRU1.1).

Strona związkowa zainteresowała się ilością stanowisk biurowych w ostatnich 3 latach i powodem wzrostu liczby takich pracowników. Wzrost zatrudnienia w Centrali związany był z wejściem spółki w nowe obszary działalności: nowe kontrakty FTTH generowały wzrost zatrudnienia zarówno w tym obszarze, jak też w Biurze Finansów w związku ze zwiększeniem wartości zakresu rozliczanych kontraktów. Biuro Sprzedaży zostało rozwinięte o pracowników obsługujących zawieranie kontraktów budowlanych, krótko mówiąc dodatkowo, nowi pracownicy są potrzebni do obsługi nowych obszarów działalności spółki, dzięki którym mamy szansę na wyrównanie spadku rentowności kontraktów utrzymaniowych.

Konieczne jest także wypełnienie luki pokoleniowej i lekarstwo na „starzejącą się kadrę” dlatego spółka na bieżąco zatrudnia nowych, często młodych pracowników w miejsce osób odchodzących z pracy, w tym z powodu przejścia na emeryturę. Ewentualne braki

kadrowe w Zespołach Utrzymania jeśli zdarzają się, to mają charakter przejściowy. Są one na bieżąco uzupełniane przez nowozatrudnionych.

Ponadto, spółka w 2018 r. rozpoczęła prowadzenie praktyk zawodowych dla uczniów z Zespołów Szkół Łączności w Warszawie, Krakowie i Poznaniu, w których uczestniczyli uczniowie z kierunków technik telekomunikacji oraz technik teleinformatyki – łącznie 15.

Od 13 lutego 2019 r. są planowane kolejne praktyki uczniów z Zespołu Szkół Łączności w Krakowie dla grupy 5 uczniów z kierunku technik teleinformatyk.

Zorganizowane praktyki zawodowe wpłynęły pozytywnie zarówno na praktykantów, którzy zakończyli je bogatsi o nową wiedzę i doświadczenia jak i na pracowników mogących dzielić się fachową wiedzą z ludźmi, którzy w przyszłości mogą dołączyć do grona specjalistów w dziedzinie teleinformatyki, telekomunikacji lub radiokomunikacji w naszej spółce. Jest to pierwsza, pilotażowa edycja praktyk organizowanych przez PKP TELKOL.

Dodatkowo odbędzie się panel ekspercki, którego uczestnicy, czyli Zespół ds. opracowania koncepcji likwidacji luki pokoleniowej, będą wybrani spośród naszych pracowników (Biura Spraw Pracowniczych, Regionów oraz przedstawiciela Wydziału Projektowania, Kosztorysowania i Paszportyzacji), co pozwoli na wypracowanie satysfakcjonujących rozwiązań w zakresie promocji spółki jako atrakcyjnego pracodawcy dla potencjalnych kandydatów oraz pozyskaniem ich do pracy w PKP TELKOL.

Kolejną inicjatywą Spółki było opracowanie Programu Stypendialnego dla uczniów szkół średnich. Główną ideą programu stypendialnego jest zachęcenie najlepszych uczniów do podjęcia w przyszłości pracy w PKP TELKOL oraz pozyskanie ich do pracy w zespołach utrzymaniowych. Dodatkowo Spółka chce również promować kierunki techniczne oraz motywować uczniów do pracy nad rozwojem osobistym. Będziemy nagradzać dobre wyniki w nauce oraz pobudzać do rozwijania talentów w dziedzinach, które są istotne z naszego punktu widzenia.

Nie zapominajmy jednak o tym, że nagradzani za dobre wyniki będą przede wszystkim nasi pracownicy, jednak zaprojektowanie i wdrożenie systemu premiowania w Spółce wymaga podjęcia szeregu prac przez pracodawcę, m.in. w zakresie ustalenia zasad regulacji, opracowania funkcji motywacyjnej, wypracowania wzorów oraz sposobów obliczania, oraz przekazania sposobu przyznawania premii kadrze kierowniczej.

Obecnie w Spółce trwają prace dotyczące analizy

rynku, w zakresie konsultacji, doradztwa i wsparcia w przeprowadzeniu powyższego procesu. Aktualnie Spółka analizuje możliwość zbudowania i wdrożenia systemu premiowo-prowizyjnego opartego na Kluczowych Wskaźnikach Efektywności (tzw. KPI), na temat którego pracodawca przedstawi organizacjom związkowym informację. Planuje się opracowanie założeń oraz harmonogramu opracowania i wdrożenia systemu w I kwartale br. Tak wydajny i przejrzysty system wymaga dużego nakładu sił, dlatego intencją pracodawcy jest, aby nowy system rozpoczął obowiązywanie od 1 stycznia 2020 r.

Premie i nagrody w 2018 roku wyglądały następująco: 244 pracownikom Spółki wypłacona została nagroda w łącznej kwocie 334.678,75 zł brutto. W ww. kwocie nie została uwzględniona: 1) jednorazowa wypłata w kwocie 100 zł z okazji Świąt Wielkanocnych; 2) jednorazowa wypłata w kwocie 200 zł wypłacona zgodnie z Protokołem ustaleń nr 2 z dnia 29.08.2018 r.; 3) nagrody za odznaczenia; 4) gratyfikacja z okazji Święta Kolejarza.

Do września 2018 r. premie przyznawane były na podstawie Regulaminu Premiowania. Podstawą do rozliczenia premii była ocena wyników osiągniętych przez komórki organizacyjne oraz realizacja dodatkowych zadań mających wpływ na funkcjonowanie spółki.

Od dnia 1 września 2018 r. nagrody przyznawane są na podstawie przepisów kodeksu pracy pracownikom wyróżniającym się w wykonywaniu swoich obowiązków oraz w sposób szczególny przyczyniającym się do realizacji zadań Spółki.

W strategii działalności PKP TELKOL na lata 2018-2022 przewidziany został wzrost wynagrodzeń pracowników na poziomie 1% rocznie.

Proces podwyżek pracowników Spółki rozpoczął się w dniu 1 września 2018 r., tj. w dniu wejścia w życie Protokołu dodatkowego do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

2 września 2018 r., zgodnie z Protokołem Ustaleń nr 2 z dnia 29 sierpnia 2018 r., wynagrodzenia pracowników Spółki wzrosły średnio o 250 zł na pracownika. Wzrost wynagrodzeń w stosunku do 1 września 2018 r. wyniósł zatem 7,73%, natomiast w stosunku do 31 sierpnia 2018 r. – 12,48%.

Podkreślenia wymaga również, że w dniu 1 stycznia 2019 r. weszła w życie Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, w myśl której najpóźniej od listopada br. pracodawca obowiązany będzie przekazywać wpłaty do instytucji finansowej zarządzającej PPK, w wysokości 1,5%





Prezes Mirosław Gilarski odpowiada na pytania Związków Zawodowych, 12.02.2019. Foto PKP TELKOL.

podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe pracowników.

Prognozowany koszt dla pracodawcy, w związku z wprowadzeniem pracowniczych planów kapitałowych wynosi ok 80.000 zł miesięcznie, czyli prawie 1 mln rocznie.

Jest to duże obciążenie dla pracodawcy, dlatego trudno teraz mówić o jakiegokolwiek dodatkowej akcji podwyżkowej, tym bardziej, że nie są znane przyszłe plany konsolidacyjne spółek Grupy PKP, które miałyby dotyczyć PKP TELKOL.

Na spotkaniu w dniu 17 stycznia 2019 r. strony omówiły powyższą propozycję i wspólnie uzgodniły, że kwestia dodatku za dyżury domowe i interwencje, z uwagi na swój płacowy charakter, może być jedynie przedmiotem zmiany ZUZP-u. Strona społeczna zobowiązała się jednocześnie do przesłania zmian do ZUZP-u

regulujących ww. kwestie a TELKOL zaproponował by strona związkowa przesłała swoje propozycje, podobnie wygląda sytuacja dodatku za obsługę sprzętu budowlanego.

Nawiązując do tematu robót Federacja poprosiła o informację jaka jest odpowiedzialność PLK jako inwestora za majątek PKP TELKOL na terenie prowadzonych inwestycji np. linia 7 (niszczenie kabli przez wykonawców inwestycji).

Prezes Gilarski wyjaśnił, że podpisane porozumienia z PKP PLK przewiduje podpisywanie umów szczegółowych dla poszczególnych projektów/kontraktów realizowanych przez PKP PLK. Do tej pory podpisano 2 umowy szczegółowe na linię nr 7, większość realizowanych projektów PKP PLK zakontraktowano przed 2016 r. (podpisanie porozumienia). Podniesiono również, że ten problem nie miałby miejsca gdyby

pracownicy Regionów byli Członkami Komisji ds. odbioru terenu budów.

Podjęto temat istnienia, w przypadku przegranych przez Spółkę przetargów, procedur sprawdzania ofert kontr oferentów - ich dokumentów przetargowych pod względem prawidłowości i wielkości zaproponowanych cen i warunków w celu wniesienia odwołania do KIO.

Spółka w takim celu wykorzystuje taką procedurę w jakiej rozpisane jest postępowanie, taki tryb zapytania/sprawdzania jest stosowany, w tym przypadku działamy zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych, zachowując terminy i procedury zgodne z tą ustawą.

Niezwykle aktualnym tematem było poinformowanie jak na dzień dzisiejszy wygląda sytuacja związana z rozstrzygnięciem przetargu na świadczenie usług w zakresie wygłaszania komunikatów głosowych oraz obsługi SDIP. Jakże to może rodzić skutki dla przyszłości spółki w przypadku negatywnego rozstrzygnięcia. Obecnie - w momencie pisania artykułu nie ma jeszcze rozstrzygnięcia postępowania, oferty są w trakcie oceny Zamawiającego, pamiętajmy jednak, że jedynym kryterium jest cena. Zgodnie z Prawem Zamówień Publicznych złożyliśmy dwie prośby o udostępnienie ofert konkurencji, było spotkanie z przedstawicielami biura zamówień PLK. Odwołanie można złożyć do 10 dni od ogłoszenia wyniku, co możemy uargumentować na kilka sposobów.

Na kwotę oferty złożoną przez PKP TELKOL składają się dwa czynniki. W ZUZP zostały jasno określone zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników - nasi megafoniści korzystają z przywilejów socjalnych, dodatkowych wynagrodzeń ( gratyfikacja finansowa z okazji Święta Kolejarza, nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, możliwość korzystania z karty BENEFIT i usług Luxmedu, wypłata nadgodzin w podwójnej stawce, naliczanie „stażowego” za każdy przepracowany rok), a przede wszystkim są związani z firmą umową o pracę. Ten korzystny dla pracownika pakiet przekłada się na kwotę oferty.

PKP TELKOL w 100 % spełnia wymogi posiadania odpowiedniej wiedzy, umiejętności oraz doświadczenia niezbędnego do świadczenia usług w zakresie obsługi, informacji głosowej i wizualnej oraz korzystania z systemów. Ponad trzy lata współpracy z PKP PLK S.A., pozwoliło na wypracowanie właściwego modelu współpracy między Stronami Umowy. W chwili obecnej usługa wygłaszania komunikatów megafonowych oraz obsługi dynamicznej informacji wizualnej za pomocą systemów informacji pasażerskiej świadczona jest przez etatowych pracowników TELKOLu. Zatrudnieni

pracownicy zdobyli cenne doświadczenie w świadczeniu usługi informowania podróżnych poprzez głosowe lub wizualne systemy informacji pasażerskiej. Podnosili swoje kwalifikacje zawodowe uczestnicząc w szkoleniach z wdrażanych nowych systemów APIS, HUZAR MEGA 2000. Wszystkie wymienione czynniki owocują praktycznym doświadczeniem oraz unikalnymi kompetencjami, a wystarczające zasoby kadrowe gwarantują jednolity standard informacji pasażerskiej.

W tym miejscu chcielibyśmy podziękować Organizacjom Związkowym działającym w PKP TELKOL sp. z o.o. za wsparcie w powyższej sprawie, ze swojej strony dołożymy wszelkich starań na drodze prawnej żeby utrzymać kontrakt.

Ponieważ każde dotyczące pracowników zagadnienie jest ważne, przedyskutowano problemy brygad budowlanych: zakupiona zostanie odzież termoizolacyjna do prac w zimie. Zachęcamy także pracowników do składania wniosków dotyczących bonów na posiłki do Komisji BHP – zostaną one rozpatrzone a sytuacja sprawdzona. Poruszono również temat Regulaminu zakwalifikowania stanowisk pracy w Spółce PKP TELKOL sp. z o.o. do poszczególnych grup zabrudzenia i przydziału środków do utrzymania higieny osobistej oraz zapewnienia środków do utrzymania pomieszczeń w czystości.

Wyjaśniona została też sprawa rezygnacji z prenumeraty miesięcznika Federacji AiT PKP „Przekaźnik” – nie została ona ujęta w budżecie PKP TELKOL na rok 2019, jednak zachęcamy do jego dystrybucji i lektury.

W tym miejscu pragniemy zaprosić do udziału w Tele7boju – kolejna, tegoroczna jego edycja będzie możliwa również dzięki współpracy i współfinansowaniu przez PKP TELKOL. Mamy też ogromną nadzieję na wsparcie z ZFŚS firmowego wyjazdu integracyjnego. Piąta rocznica działalności oraz pierwsza pod nową nazwą PKP TELKOL będzie doskonałą okazją do ostatecznego zacieśnienia więzi między pracownikami wywodzącymi się z Utrzymania i Budownictwa.

Każde ze spotkań ze stroną społeczną, związkową jest dla funkcjonowania spółki PKP TELKOL niezwykle ważne – dzięki przeprowadzonym rozmowom obie strony są dobrze poinformowane o aktualnej sytuacji a współpraca oparta na porozumieniu daje zawsze lepsze efekty. Dziękujemy naszym gościom – Federacji Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji za rozmowę mając nadzieję, że dobrze czuli się w progach naszej siedziby i liczymy na dalszą owocną współpracę.

# Pracownicze Plany Kapitałowe

**W 2019 r. PKP TELKOL uruchomi Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK) - program dodatkowego i dobrowolnego oszczędzania na emeryturę, umożliwiający systematyczne gromadzenie oszczędności wypłacanych po przejściu na emeryturę. Pieniądze zgromadzone w PPK będą prywatną własnością jego uczestników. Pracownicy PKP TELKOL będą należeli do grupy pierwszych pracowników, którzy będą mogli zacząć oszczędzać już w 2019 roku.**

## Podstawowe założenia PPK.

W dniu 1 stycznia 2019 r. weszła w życie Ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych, która wprowadziła powszechny i dobrowolny systemem długoterminowego oszczędzania dla pracowników, tworzony i współfinansowany przez pracodawców i Państwo.

Nowością w porównaniu z dotychczasowymi systemami oszczędzania na przyszłą emeryturę jest wprowadzenie w PPK trzech źródeł finansowania. Składki na PPK pochodzą bowiem od pracodawcy, pracownika i Państwa. W przypadku pracownika i pracodawcy, wysokość wpłat będzie naliczana procentowo od podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe pracownika (w przybliżeniu od wysokości płacy brutto), natomiast wpłaty ze strony Państwa będą niezależne od wysokości dochodów pracownika.

## Wysokość składek w PPK.

Ustawa określa następujące miesięczne wpłaty do PPK:

- składka pracodawcy - 1,5% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe pracownika;
  - składka pracownika - 2% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe pracownika potrącone z jego wynagrodzenia;
  - składka powitalna, jednorazowa ze strony państwa – 250 złotych;
- dopłata roczna ze strony państwa – 240 złotych.

W uproszczeniu, ustawa wprowadza system oszczędzania kapitału na przyszłą emeryturę, który będzie wyglądał następująco: do każdej złotówki odłożonej przez pracownika drugą co miesiąc dołoży pracodawca, a Państwo doda do tej kwoty dopłatę roczną. W ten sposób pracownik odkładający kapitał na swoim koncie w PPK zgromadzi dwukrotnie wyższą kwotę niż zostanie potrącona z jego wynagrodzenia, która to kwota na bieżąco będzie inwestowana przez instytucje

finansowe zarządzające tymi środkami.

## Kto może być uczestnikiem PPK.

Do PPK automatycznie zapisane zostaną osoby zatrudnione, w wieku od 18 do 54 lat (pracownik, który ukończył 55, a nie ukończył 70 roku życia, może samodzielnie złożyć wniosek o przystąpienie do programu). Ustawa zalicza do grona osób „zatrudnionych”, także m.in. osoby fizyczne wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, jak również członków rad nadzorczych.

Osoba włączona do Planu z mocy ustawy będzie miała możliwość odstąpienia od udziału w PPK, zarówno na etapie tworzenia programu w miejscu pracy, jak i w każdym dowolnym momencie w przyszłości.

## Kiedy i jak będzie można korzystać ze środków zgromadzonych w PPK.

**To, co odróżnia PPK od tzw. powszechnego systemu emerytalnego (składki odprowadzane do ZUS), to prawo własności odkładanych środków. Oszczędności zgromadzone na koncie pracownika będą stanowiły jego prywatną własność, a więc będą mogły zostać przez niego wypłacone w przypadku rezygnacji z uczestnictwa w Planie. Zgromadzone w ten sposób środki będą również podlegały dziedziczeniu.** Osoba oszczędzająca w ramach PPK będzie mogła swobodnie korzystać ze zgromadzonych środków na swoim rachunku po osiągnięciu 60 roku życia – bez względu na status aktywności zawodowej. Po ukończeniu 60 lat uczestnik PPK będzie mógł sam zdecydować, jak zamierza skorzystać ze zgromadzonych środków:

- może dalej odkładać środki w PPK;
- może jednorazowo wypłacić 25% środków, a resztę wypłacać co miesiąc przez 10 lat (wypłata w tej formie będzie zwolniona od podatku od zysków kapitałowych, co ma być zachętą dla pracowników do wypłaty zgromadzonych środków przez dłuższy okres przebywania na emeryturze);
- może pozostałe środki wypłacać w dowolnej liczbie rat; w tym może jednorazowo wypłacić 100% środków, jednak skrócenie okresu wypłat poniżej 10 lat będzie skutkowało koniecznością zapłaty należnego podatku od zysków kapitałowych;
- pracownik będzie mógł również dokonać wypłaty transferowej - na polisę w zakładzie ubezpieczeń

z prawem do świadczenia okresowego lub dożywotniego lub na rachunek terminowej lokaty oszczędnościowej zgodnie z warunkami określonymi w ustawie;

- pracownik może również wypłacić środki w formie świadczenia małżeńskiego (wypłaty z jednego wspólnego rachunku małżeńskiego).

Ustawodawca przewidział również sytuacje, w których zgromadzone fundusze będzie można wypłacić wcześniej, np. w sytuacji poważnej choroby uczestnika lub jego najbliższych lub w celu pokrycia wkładu własnego przy zaciągnięciu kredytu na zakup mieszkania lub budowy domu.

#### **Kto odpowiada za formalności związane z wprowadzeniem PPK.**

Dużym uproszczeniem dla pracowników chcących uczestniczyć w PPK jest również fakt, że wszelkie

formalności związane z założeniem i prowadzeniem PPK będą realizowane przez pracodawcę, który dokona wyboru instytucji finansowej zarządzającej PPK pracownika oraz otworzy za jej pośrednictwem dla niego imienny rachunek – prywatne konto PPK, na które co miesiąc będą przekazywane składki za pracownika.

Więcej szczegółowych informacji znajdziecie Państwo na stronach Polskiego Funduszu Rozwoju, pod adresem [www.pfr.pl](http://www.pfr.pl) oraz [www.mojeppk.pl](http://www.mojeppk.pl).

Zachęcamy również do korzystania z kalkulatora PPK, dzięki któremu możecie Państwo oszacować wysokość oszczędności zgromadzonych w PPK. Kalkulator dostępny jest pod adresem <https://ppkkalkulator.pfr.pl/>.

Informacje na temat wdrażania PPK w Naszej Spółce będą Państwu na bieżąco przekazywane przez Biuro Spraw Pracowniczych.

*Autor: Biuro Spraw Pracowniczych.*

## **Podsumowanie działalności Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej**

przy PKP TELKOL sp. z o.o. w roku 2018

Rok 2018 był pierwszym pełnym rokiem działalności Zarządu PKZP w obecnej kadencji sprawozdawczej. W tym okresie nie dokonywano zmian w jego składzie.

Liczba członków PKZP na początek roku wynosiła **231 osób**, a stan ich wkładów członkowskich – **271.820,00 zł**. W ciągu 2018 r. z listy członków PKZP skreślono **21 osób**. Głównym powodem było rozwiązanie stosunku pracy. W tym czasie do Kasy przyjęto **40 nowych członków**. Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. liczba członków PKZP wynosi **250 osób**, a stan ich wkładów członkowskich osiągnął sumę **360,580,00 zł**.

Przeciętna wysokość wkładu członkowskiego w 2018 r. wynosiła **47,08 zł**, w tym:

- wkłady w wysokości **30,00 zł** – **93** członków,
- wkłady w wysokości **35,00 zł** – **2** członków,
- wkłady w wysokości **40,00 zł** – **18** członków,
- wkłady w wysokości **50,00 zł** – **108** członków,
- wkłady w wysokości **60,00 zł** – **3** członków,
- wkłady w wysokości **100,00 zł** – **22** członków,
- wkłady w wysokości **150,00 zł** – **3** członków,
- wkłady w wysokości **200,00 zł** – **1** członek.

W okresie sprawozdawczym Zarząd PKZP udzielił **41** pożyczek długoterminowych na łączną kwotę **266.600,00 zł**.

Maksymalna pożyczka długoterminowa wynosiła **10.000,00 zł**, a przeciętna wartość udzielonych pożyczek wyniosła: **6.502,44 zł**.

**Pracownicy zainteresowani przystąpieniem do PKZP oraz dodatkowymi informacjami, proszeni są o kontakt pod adresem e-mail:**

[kasa.pkzp@telkol.pl](mailto:kasa.pkzp@telkol.pl)

**lub kontaktem telefonicznym.**

**Katarzyna Witkowska**

Przewodnicząca Zarządu PKZP (tel. 606-927-451)

**Artur Gałązka**

Wiceprzewodniczący Zarządu PKZP (tel. 697-045-280)

**Krystyna Laskowska**

Członek Zarządu PKZP (tel. 697-045-534)

**Justyna Deluga**

Członek Zarządu (tel. 697-043-015)

**Anna Lenard**

Skarbnik PKZP (tel. 690-542-632)

*Katarzyna Witkowska*

## Sprzedaż floty samochodowej

**Trwa proces wymiany floty samochodowej. Kolejnym etapem jest rozprzedaż pojazdów, które do tej pory służyły w codziennej pracy naszym pracownikom.**

W zeszłym numerze informowaliśmy o nowej flocie samochodowej dla naszych pracowników. Pisaliśmy o tym, jak wiele nowych pojazdów trafiło w ręce naszych ekip. Wymiana floty samochodowej ma na celu przede wszystkim zabezpieczenie środków transportu i zapewnienie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa użytkowników. Naszym celem jest unowocześnienie floty samochodowej oraz utrzymanie prawidłowego stanu technicznego pojazdów, co w konsekwencji przełoży się na minimalizację kosztów eksploatacji. W związku z nabyciem nowych pojazdów, spółka

będzie sukcesywnie zbywać pozostałe samochody. Sprzedaż odbędzie się zgodnie z obowiązującym Regulaminem zbywania środków transportu. Pod młotek trafi około 30 pojazdów, wśród których znalazły się takie modele jak Citroen Berlingo, Suzuki Wagon, Renault Kangoo czy Volkswagen Transporter.

O kupno wymienionych pojazdów będą mogli ubiegać się etatowi pracownicy spółki. Prawo do ubiegania się o kupno samochodu służbowego, który został wycofany z użycia posiada pracownik etatowy, które spełnia dwa, podstawowe warunki:

- jest zatrudniony w Spółce minimum 1 rok;
- nie były podjęte wobec niego i nie obowiązują żadne procedury dyscyplinarne

Wkrótce poinformujemy o szczegółach procesu sprzedaży.

*Redakcja*

## Niezwykłe CIASTO CZEKOLADOWE

Pani Beaty Pomichrowskiej, w którym zakochali się wszyscy pracownicy biura przy Al. Jerozolimskich 142B w Warszawie.

Składniki:

- 3 jajka
- 40 g cukru pudru
- 25 g kakao
- 1 łyżki mąki ziemniaczanej
- 600 g czekolady deserowej
- 300 ml śmietanki 36% - warunek konieczny
- 90 ml likieru bailays

### BISZKOPT

Żółtka oddzielić od białek i ubić z cukrem na kogel mogel (im dłużej tym lepiej). 150 g czekolady rozpuścić w mikrofalówce. Do ubitych żółtek dodać mąkę ziemniaczaną i kakao. Wymieszać rozpuszczoną czekoladą i dwiema łyżkami wody. Białka ubić na sztywno i partiami dodawać do masy. Wylać na blachę i piec ok. 15 min. W temperaturze 180 stopni. Po wyjęciu uderzyć blachą o podłogę z wysokości ok. 30 cm – to nie żart!!

### KREM

450 g czekolady rozpuścić w mikrofali. Śmietankę wlać do garnka i postawić na ogniu. Dodać czekoladę i mieszać do połączenia się składników. Nie można dopuścić do zagotowania. Wystudzić i wstawić do lodówki na kilka godzin. Wyjąć dodać 90 ml Bailey'sa i ubić mikserem na sztywno.

### WYKOŃCZENIE

Biszkopty, jeśli wyszedł mało wilgotny można nasączyć np. herbatą smakową – cytryna/pomarańcza. Na biszkopty wykładamy krem posypujemy kakao lub ścieramy czekoladę.

Smacznego!

#### TELKOL EKSPRES

##### Adres redakcji:

Aleje Jerozolimskie 142 B  
02-305 Warszawa  
tel.: (22) 16 27 900  
e-mail: redakcja@telkol.pl

##### Redaktor Naczelny:

Agnieszka Izdebska  
**Zespół redakcyjny:**  
Marta Harazińska  
Małgorzata Gogól-Górecka  
Jakub Szymoński  
Maciej Stańczyk

##### Wydawca:

PKP TELKOL sp. z o.o.  
Aleje Jerozolimskie 142 B  
02-305 Warszawa

**Zespół światłowodowy to jedyna taka ekipa w naszej spółce. Jakie umiejętności trzeba posiadać, żeby pracować na takim stanowisku? Jakie są kulisy tej pracy i co o niej sądzą sami pracownicy?**

Na ten temat rozmawialiśmy z Panem

## Grzegorzem Czaplewskim

Kierownikiem Zespołu ds. realizacji zadań budowlanych w Regionie Wschodnim



**Czym zajmuje się pracownik na takim stanowisku jak Pan?**

W bardzo dużym skrócie - zajmujemy się przyłączami światłowodów wzdłuż linii kolejowych. Są to dokładnie kable światłowodowe, które mają mniej więcej po 2,5 kilometra długości. Jeśli budujemy takie przyłącza wzdłuż torów w rurze ochronnej, to światłowody pracownicy wdmuchują za pomocą sprężarki na długość 2,5 kilometra. Wdmuchiwane światłowody kończą swój bieg w studniach kablowych albo w zasobnikach kablowych. Jest to miejsce styku, gdzie łączymy ze sobą światłowody.

**Czy to wymagająca praca?**

Taka praca wymaga przede wszystkim sporej precyzji. Proszę sobie wyobrazić, że w jednym kablu znajduje się około 40, lub więcej, bardzo cienkich, na grubość włosa, światłowodów, które spawamy ze sobą specjalną

spawarką światłowodową.

**Co jest najtrudniejsze w tej pracy?**

Najbardziej stresujące są momenty, gdy musimy przyłączyć-dospawać końcówkę kabla do istniejącego światłowodu. Wówczas spawamy taki kabel do złącza albo do przełącznicy. Musimy te wszystkie włókna odszukać i oznaczyć, a cała trudność polega na tym, że najczęściej jest to kabel czynny. Jeśli zerwalibyśmy podczas pracy takie włókno, to mogłoby dojść do zatrzymania pociągu albo zamknięcia wszystkich rogatki na przejazdach w promieniu około 10 km.

**W takim razie to musi być niezwykle trudne zadanie. Czy doszło kiedykolwiek do zerwania łącza podczas takiej pracy?**

Na szczęście nie zdarzyło nam się jeszcze nigdy niczego zepsuć, ale jest to najbardziej stresująca część tej pracy. Do tego wymaga sporej wiedzy i precyzyjnych umiejętności.

**No dobrze, to czas na pozytyw. Co najbardziej lubi Pan w tej pracy i co daje Panu największą satysfakcję?**

Najprzyjemniejszy moment to ten, kiedy połączymy wszystkie kable na długim odcinku, powiedzmy na 80 km, wykonamy 20-30 złączy i przełącznic i przystępujemy do pomiarów światłowodowych. Najlepszym momentem jest sytuacja, kiedy wszystkie pomiary są na poziomie dobrym lub bardzo dobrym. To taka "wisienka na torcie", ogromny powód do radości i poczucie satysfakcji z dobrze wykonanej pracy.

**A lubi Pan swoją pracę?**

Bardzo! W telekomunikacji pracuję już 30 lat i z chęcią przyłączyłem się do nowopowstałej 4 lata temu grupy światłowodowej. To było coś nowego dla mnie, okazja do rozwoju i poznania nowych technologii.

**Wspomniał Pan o rozwoju... czy taka praca może być okazją do tego, żeby poszerzać swoje horyzonty związane z pracą w branży telekomunikacyjnej?**

Jak najbardziej! Praca na takim stanowisku to okazja do nieustannych szkoleń. W związku z tym, że współpracujemy z różnymi operatorami, którzy mają swoje indywidualne normy, wytyczne i wymagania, na bieżąco mamy okazję się szkolić i podnosić swoje kwalifikacje oraz poznawać nową wiedzę. To także taka branża, która nieustannie się zmienia i rozwija, dlatego warto pójść tą drogą. Jednym słowem, to praca rozwojowa, którą polecam młodym osobom kończącym kierunki teletechniczne.



## Tele7bój 2019r.

Rozpoczynamy zapisy na powtórne budzenie rycerza w Zakopanem!

1. Komitet Organizacyjny Tele7boju 2019 informuje, że impreza odbędzie się w dniach 15-17 marca 2019r w Zakopanem, w ośrodku Natury-Tour „Kolejarz” (obok dworca PKP i PKS).

2. Zapisy chętnych przyjmuje kol. Marzena mailowo [marzena.szyda@netia.pl](mailto:marzena.szyda@netia.pl) tel. 022 392 2137 lub kom. 697 043 238 od dnia 11 do 27 lutego br. włącznie. Pierwszeństwo mają drużyny (max 10 osobowe).

3. Każda ze spółek po zamknięciu listy zgłoszeń otrzymuje od organizatorów listę chętnych z danej spółki, dokonuje weryfikacji uczestników i przekazuje listę p. Marzenie SZYDA, która jest Głównym Kwatermistrzem imprezy. Z uwagi na ograniczoną liczbę miejsc, ostateczną listę uczestników ustala Komitet Organizacyjny, tworząc, w przypadku dużej liczby chętnych, listę rezerwową. Rezygnacja mailowa, bez konsekwencji finansowych, możliwa jest do dnia 28 lutego włącznie. Odpłatność uczestnika, zgodnie z ustaleniami Komisji Socjalnych poszczególnych spółek.

4. Jest to kolejny Tele7bój po reorganizacji spółki TK Telekom. Walczymy Superpuchar.

5. W załączeniu regulamin i program imprezy

8. Dodatkowych wyjaśnień udziela Przewodniczący Komitetu Mirek Sołtys tel. 602 248 128

Tele7bój 2019

PRZEKAŹ 1% PODATKU

**FUNDACJA „POMOC  
TRANSPORTOWCOM”**

ul. Hoża 86 lok. 309B

00-628 Warszawa

Fundacja niesie pomoc ubogim rodzinom wielodzietnym, w tym dzieciom specjalnej troski oraz seniorom o niskich świadczeniach emerytalnych, małosprawnym, samotnym, potrzebującym pomocy prawnej, medycznej lub socjalnej.

**KRS 000002612**

PRZEKAŹ 1% PODATKU

**FUNDACJA GRUPY PKP**

ul. Szczęśliwicka 62

00-973 Warszawa

Fundacja Grupy PKP skupia się na rozwiązywaniu problemów społecznych, edukowaniu dzieci i młodzieży czy przeciwdziałaniu marginalizacji różnych grup społecznych. Dba również o pogłębianie wiedzy oraz świadomości w zakresie bezpiecznego korzystania z transportu kolejowego, angażuje się w promowanie nowych technologii i innowacji dla kolejnictwa, chroni dobra kolejowe o wartości historycznej oraz artystycznej, a także wspiera środowiska związane z koleją.

**KRS 0000499069**