

**Nowa flota  
w PKP TELKOL**

str. 10-11

**DBAMY  
O PRACOWNIKÓW**

4,5 miliona zł  
dodatkowych  
wynagrodzeń  
str. 7



**DWORZEC  
W BYDGOSZCZY**

str. 6

**To wydarzyło się w 2018 roku  
w PKP TELKOL**

str. 2-5

**PKP TELKOL wygrywa  
milionowy przetarg** str. 8

**Dofinansowanie wypożyczni - dopłaty dla pracowników** str. 8

Drodzy Pracownicy!

Na początek chcemy złożyć wszystkim Państwu najserdeczniejsze Życzenia Noworoczne oraz życzyć, aby ten rok był jeszcze lepszy niż 2018.

Minął już rok odkąd przygotowujemy dla Was nasze czasopismo TELKOL Ekspres. Pomysł na powstanie tego periodyku zrodził się przy okazji połączenia spółek PKP Utrzymanie i PKP Budownictwo. Naszym zamierzeniem było, aby być bliżej naszych Pracowników i zadbać o to, byście otrzymywali wiadomości dotyczące spółki z pierwszej ręki. Przez ten rok konsekwentnie realizowaliśmy to założenie i cieszy nas pozytywny odzew, jaki mieliśmy okazję wielokrotnie słyszeć. Grudniowo-styczeniowy numer w głównej mierze poświęciliśmy podsumowaniu minionego roku. Zrobiliśmy przegląd najważniejszych wydarzeń z życia spółki i przypomnieliśmy, czego udało nam się dokonać w 2018 roku.

Ponadto przygotowaliśmy garść informacji z Biura Spraw Pracowniczych, tradycyjnie pojawił się przepis kulinarny autorstwa naszej pracownicy, a na koniec przygotowaliśmy konkurs fotograficzny. Dla zwycięzców atrakcyjne nagrody. Zapraszamy do lektury!

Redakcja

## Spotkanie opłatkowe w PKP TELKOL

W piątek, 21 grudnia 2018 roku, w przy Alejach Jerozolimskich 142 A, odbyło się spotkanie opłatkowe pracowników i Zarządu PKP TELKOL. Co roku spotykamy się w okresie przedświątecznym, żeby połączyć się opłatkiem i złożyć sobie życzenia na nowy, pełen wyzwań rok.

Takie spotkania to okazja do tego, żeby na chwilę się zatrzymać i spędzić czas w miłej, rodzinnej atmosferze. W tym roku naszym gościem był Ksiądz dr Leszek Slipek, który udzielił wszystkim zgromadzonym błogosławieństwa.

Nie zabrakło artystycznego, muzycznego akcentu naszej Wigilii. Zaproszenie przyjęły siostry Goławskie, które wystąpiły przy akompaniamencie gitary. Siostry Goławskie to utalentowane muzycznie bliźniaczki, które zdobyły serca jurorów w 3. edycji popularnego talent show – "X-factor". Ich muzyka wprowadziła wszystkich



Kolędy w wykonaniu Sióstr Goławskich wprowadziły wszystkich w świąteczny nastrój - foto PKP TELKOL

gości w świąteczny nastrój, który po spotkaniu zabraliśmy ze sobą do domu.

Niech nadchodzący Nowy Rok przyniesie Państwu spełnienie wszystkich marzeń, a wszystkie wyzwania przemienią się w sukcesy i zainspirują do kolejnych działań.

Redakcja





Początek roku to idealny moment na podsumowania. To dobry czas, żeby pochylić się nad tym co udało się zrealizować w roku minionym, a także do tego, żeby zastanowić się, jakie cele wyznaczyć sobie na przyszłość. Jaki był 2018 rok? Czym możemy się pochwalić? Powodów do dumy nam nie brakuje. Miniony rok obfitował w wiele ważnych dla spółki wydarzeń. Był to czas wielu prób i nowych wyzwań, które chcemy krótko podsumować w tym materiale.

# To wydarzyło się w 2018 roku w PKP TELKOL

Początek 2018 roku był przede wszystkim okresem poświęconym na działania związane z konsolidacją spółek PKP Utrzymanie i PKP Budownictwo. Weszliśmy w nowy rok z przytupem, inaugurując działalność nowej spółki PKP TELKOL. Z tej okazji, w styczniu zorganizowaliśmy konferencję „Z tradycją w przyszłość”, podczas której przedstawiliśmy nasze plany. Ale plany to tylko początek, później przyszedł czas na ich konsekwentną realizację.

## Co zrobiliśmy w minionym roku?

Za nami wygrane przetargi, zrealizowane projekty. Jedną z najważniejszych inicjatyw jest udział w inwestycji związanej z **modernizacją Linii nr 7 na trasie Warszawa-Lublin**. To potężny projekt, który jest jednym z największych kontraktów kolejowych realizowanych w Polsce. Całkowita wartość inwestycji PKP PLK przekracza 3 mld zł. 15 marca 2018 roku podczas konferencji w Wiśle uroczystie podpisaliśmy z DP System strategiczną umowę na około 60 milionów złotych.

Kolejny projekt, który zrealizowaliśmy to **SDIP – czyli System Dynamicznej Informacji Pasażerskiej w 65 lokalizacjach w Polsce**. W ramach umowy zainstalowaliśmy i skonfigurowaliśmy system informacji wizualnej i głosowej na wybranych dworcach na terenie całego kraju. W minionym roku przejęliśmy także **obsługę Wi-Fi na wybranych dworcach kolejowych**.

Na początku roku zapowiedzieliśmy, że będziemy dążyć do przejścia **kompleksowej obsługi dworców kolejowych**. Realizację tej usługi przeprowadzać będziemy na wytypowanym dworcu w Bydgoszczy, który jest naszym polem doświadczalnym w tym zakresie.

W tym roku **dołączyliśmy do programu Klaster Luxtorpeda 2.0**, którego celem jest tworzenie rozwiązań przyspieszających modernizację i konkurencyjność polskich kolei.



Konferencja „Z tradycją w przyszłość” - foto PKP TELKOL

W kwietniu odbyła się Konferencja **“Telekomunikacja i informatyka na kolei”** zorganizowana przez Polską Izbę Producentów Urządzeń i Usług na Rzecz Kolei w Centrum Konferencyjnym Hotelu STOK w Wiśle. Nie zabrakło nas na tym wydarzeniu, oprócz stoiska i uczestnictwa w panelu, w trakcie uroczystego otwarcia nastąpiło przyjęcie spółki PKP TELKOL do Izby Kolei. Wzięliśmy udział w panelu dyskusyjnym zatytułowanym – „Narzędzia IT i telematyka na kolei”, podczas którego poruszaliśmy zagadnienia związane z siecią Wi-Fi zarówno w pociągach jak i na dworcach kolejowych.

Zdajemy sobie sprawę, że do rozwoju polskiej Kolei potrzebni są odpowiedni ludzie. Dlatego aktywnie zaangażowaliśmy się w **promocję pracy na Kolei** poprzez udział w targach pracy czy kreację spotu promocyjnego Spółek z Grupy PKP. Ważnym działaniem z naszej strony jest także **nawiązanie współpracy z Ochotniczymi Hufcami Pracy** oraz ze **szkołami branżowymi**. Stworzyliśmy przestrzeń dla młodych, zdolnych i ambitnych osób, w których widzimy potencjał i daliśmy im możliwość odbycia praktyk w naszej firmie.

W 2018 roku Zarząd spółki aż dwukrotnie odbył **spotkania z pracownikami w Regionach**. Na spotkaniach Zarząd rozmawiał na tematy związane z kondycją firmy, a także poruszał najważniejsze sprawy

pracownicze. Wyjazdy do Regionów były świetną okazją do tego, aby porozmawiać z pracownikami, wysłuchać co mają do powiedzenia i odpowiedzieć na nurtujące ich pytania.



Spotkanie Zarządu z pracownikami w Regionie Południowym  
- foto PKP TELKOL

Z pewnością jednym z najważniejszych wydarzeń minionego roku były rozmowy ze Związkami Zawodowymi, które miały na celu ustalenie możliwie najkorzystniejszych warunków wynagradzania dla wszystkich pracowników. Rozmowy zaowocowały podpisaniem **Protokołu dodatkowego do obowiązującego w PKP TELKOL ZUZP dla Pracowników PKP Utrzymanie sp. z o.o.** Nowy ZUZP zapewnia znacznie lepsze warunki wynagrodzenia dla pracowników, nie tylko byłej spółki PKP Utrzymanie ale również objął pracowników przejętej spółki PKP Budownictwo. Nowe postanowienia ZUZP'u udało nam się wprowadzić ze skutkiem już od września, a oprócz postanowień dotyczących podwyżki stałej dla wszystkich pracowników, Pracodawca przyznał we wrześniu jednorazową premię w wysokości 200 zł brutto dla każdego pracownika.

#### Przypomnijmy najważniejsze postanowienia Protokołu:

- Przyniesienie podwyżki dla wszystkich pracowników w kwocie średnio 250 zł brutto na pracownika.
- Wliczenie premii regulaminowej w wysokości 17% do wynagrodzenia zasadniczego.
- Wliczenie do wynagrodzenia zasadniczego dodatku stażowego, do którego pracownik nabył prawo - ze skutkiem od dnia 1 września 2018 r.
- Kontynuowanie naliczania dodatku stażowego w kwocie 50 zł za rok stażu pracy.
- Przyznanie dodatku funkcyjnego dla koordynatorów lokalnych lokalizacji „megafon”

w kwocie po 50 zł za każdą koordynowaną osobę w lokalizacji.

- Włączenie do Układu dodatku budowlanego w brzmieniu obowiązującym w ZUZP dla PKP Budownictwo.

Wrzesień należał do jednych z bardziej intensywnych miesięcy w naszej firmie. To właśnie wtedy **przenieśliśmy naszą centralę do nowej siedziby**, w bliskim sąsiedztwie spółki-matki PKP S.A. na West Station II przy Alejach Jerozolimskich. Nowe biuro to nie tylko nowa, znacznie większa powierzchnia. W nowej lokalizacji zaprojektowaliśmy showroom, gdzie nasi partnerzy biznesowi prezentują najnowsze rozwiązania technologiczne związane z branżą telekomunikacji kolejowej.

8 września, podczas XVI Ogólnopolskiej Pielgrzymki Kolejarzy, **uroczyście przyjęliśmy swój własny sztandar**, który został poświęcony podczas uroczystej mszy świętej przez biskupa Marka Jędraszewskiego, Metropolity Krakowskiego. Jesteśmy dumni, że PKP TELKOL posiada własny sztandar, który identyfikuje naszą tożsamość.



Poświęcenie sztandaru PKP TELKOL podczas XVI Ogólnopolskiej Pielgrzymki Kolejarzy - foto PKP TELKOL

W minionym roku jeszcze dwa razy mieliśmy okazję reprezentować naszą spółkę pod sztandarem. W listopadzie, podczas kolejnej, **XXXV Ogólnopolskiej Pielgrzymki Kolejarzy na Jasną Górę** oraz podczas dorocznych obchodów **Święta Kolejarza w Teatrze Wielkim – Operze Narodowej w Warszawie**. Święto Kolejarza to wydarzenie, przy okazji którego jak co roku, podczas uroczystej Gali, honoruje się odznaczeniami państwowymi i resortowymi zasłużonych pracowników polskich kolei. Podczas uroczystości, odznaczenia otrzymało siedemnastu pracowników naszej spółki. Gratulujemy Państwu raz jeszcze!

Z kolei listopad przyniósł nam zwycięstwo w bardzo

ważnym postępowaniu zakupowym, ogłoszonym przez firmę BALMOSO INVESTMENT sp. z o.o. Dotyczyło ono wyboru wykonawców **budowy sieci szerokopasmowej FTTH Obszar ID 3.1.14.70 – PŁOCKI**. Nasza spółka wygrała to postępowanie na kwotę około 30 milionów złotych i realizować będzie działania w 5 obszarach wykonawczych.

Warto wspomnieć o tym, że W 2018 roku spółka PKP TELKOL aktywnie włączyła się w **program elektromobility**, realizując wspólnie z PKP S.A. i KZŁ Bydgoszcz budowę stacji ładowania samochodów elektrycznych zlokalizowanych przy wybranych Dworcach PKP. W ramach podpisanej w październiku z PKP S.A. umowy wykonaliśmy w systemie projektuj/buduj zewnętrzne linie zasilające do stacji ładowania samochodów elektrycznych przy Dworcach PKP w Katowicach, Katowicach Ligocie, Częstochowie i Gliwicach.

Nie sposób wymienić wszystkie konferencje, w których wzięliśmy udział, ale warto wspomnieć o tym, że w tym roku nasza spółka zorganizowała, wraz z Polską Izbą Kolei, swoją **pierwszą konferencję, zatytułowaną „Operator czy integrator? Partner PKP TELKOL”**. Podczas wydarzenia mieliśmy okazję zaprezentować się z dobrej strony naszym partnerom biznesowym

W minionym roku prowadziliśmy również działania charytatywne. Uważamy, że działalność społeczna jest niezwykle istotna, dlatego tak chętnie angażujemy się w pomoc potrzebującym. W 2018 roku **wsparliśmy materialnie Fundację Pomocy Transportowcom**. Fundacja na codzień niesie pomoc dzieciom (w tym dzieciom niepełnosprawnym) z najuboższych, wielodzietnych rodzin transportowców, a także emerytom i inwalidom związanym z branżą kolejową. Corocznie

dzieci z najuboższych rodzin wysyłane są na kolonie, w góry lub nad morze. Fundacja pomaga ubogim seniorom, którzy całe życie zawodowe spędzili w PKP, ale teraz ich wiek i niejednokrotnie ciężki stan zdrowia nie pozwala im odnaleźć się w dzisiejszej rzeczywistości. Mamy świadomość, że być może któryś z naszych pracowników trafi kiedyś pod skrzydła fundacji, dlatego już teraz troszczymy się o ich przyszłość – w 2018 roku pomogliśmy wyremontować siedzibę Fundacji oraz wsparliśmy ją finansowo.

Nasze działania charytatywne objęły również  **pomoc Fundacji Grupy PKP**, która otrzymała od nas umeblowanie warte blisko 56 000 zł oraz wsparcie finansowe w wysokości ponad 20 tysięcy złotych. Wyposażenie meblowe przeznaczaliśmy na rzecz Kolejowego Ośrodka Wypoczynkowego w Łącku. Łącznie przekazaliśmy 124 sztuki mebli, wśród których znalazły się biurka, krzesła, szafy, stoły oraz drobniejsze sprzęty biurowe, które zostały po przeprowadzce, a nie były potrzebne pracownikom. Zachęcamy wszystkich potrzebujących pracowników do korzystania z proponowanej przez Fundację pomocy.

Z czego jesteśmy dumni? Przede wszystkim z naszych pracowników, bez których wszystkie sukcesy spółki nie byłyby możliwe. To dzięki Wam możemy realizować zamierzone cele i stawać się znaczącym ogniwem w Grupie PKP. Konsolidacja dwóch spółek – PKP Utrzymanie i PKP Budownictwo okazała się dobrą decyzją, co potwierdzają sukcesy firmy. Śmiało możemy powiedzieć, że to był naprawdę dobry rok i jesteśmy pewni, że jeśli kolejny będzie przynajmniej tak dobry jak 2018, to nie ma dla nas rzeczy niemożliwych!

Redakcja

W dniu 18 listopada zmarł **Stanisław Konopa**. Był pracownikiem Zespołu Utrzymania Telekomunikacji w Zielonej Górze. Pracował w naszej firmie od 1992 r. roku.

Znakomicie sprawdzał się zarówno w sytuacjach wymagających indywidualnego wysiłku, jak i w pracy zespołowej.

Wykonywał swoje zadania obowiązkowo. Był osobą samodzielną i zaangażowaną zarówno w pracę jak i w życie firmy. W czasie realizacji kluczowych dla firmy projektów wykazał się ogromnym doświadczeniem.

**Jego śmierć jest wielkim bólem dla nas wszystkich**





# DWORZEC W BYDGOSZCZY

Strategia rozwoju PKP TELKOL na lata 2018-2022 zakłada m.in. rozwój oferty usługowej, w ramach którego zaplanowano wprowadzenie usługi zintegrowanej obsługi dworców kolejowych oraz innej infrastruktury.

W ramach realizacji tego obszaru strategii Spółki uruchomiono projekt pilotażowy na dworcu Bydgoszcz Główna, którego celem jest przejęcie przez PKP TELKOL sp. z o.o. kompleksowej usługi utrzymaniowej dworca w Bydgoszczy. Umowa na usługę w Bydgoszczy zostanie podpisana w styczniu bieżącego roku.

Po sfinalizowaniu pilotażu w Bydgoszczy i przejęciu obsługi utrzymaniowej kompleksu dworcowego w Bydgoszczy, Spółka będzie negocjować z PKP S.A. przejęcie obsługi utrzymaniowej kolejnych dworców na terenie całej Polski.

Ambicją PKP Telkol sp. z o.o. jest również oferowanie nowoczesnych rozwiązań wspierających podróźnych oraz optymalizujących kosztowo utrzymanie nieruchomości. W ramach pilotażu planowane jest testowanie rozwiązań w Bydgoszczy, pierwszym będzie m.in. aplikacja z interaktywnymi, mobilnymi mapami dworca, zawierająca między innymi rozwiązania wspierające osoby niepełnosprawne oraz ułatwiające korzystanie podróżnym z dworca i jego infrastruktury.

## Wydatki w roku 2018 Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Dopłaty do wczasów zakupionych przez pracowników	<b>82 466,96</b>
Dopłaty do kolonii, obozów, zimowisk i innych form wypoczynku zorganizowanego dla dzieci i młodzieży	<b>74 982,80</b>
Dopłaty do wczasów turystycznych	<b>412 246,00</b>
ZAPOMOGI	<b>75 000,00</b>
Świadczenia socjalne (finansowe) przyznawane w okresie świąteczno-noworocznym	<b>877 600,00</b>
Pożyczki mieszkaniowe (zwrotne)	<b>532 000,00</b>
SUMA 2018 r.	<b>2 054 295,76</b>

Redakcja



Spółka prowadzi także prace mające na celu rozpoznanie możliwości oferowania pakietowych rozwiązań z obszaru instalacji i urządzeń teletechnicznych obejmujących m.in. systemy BMS, monitoringu CCTV, kontroli dostępu, sygnalizacji włamania i napadu, zdalnego zamykania, SOS, rozgłoszeniowe, sygnalizacji czasu, PSIM – Physical Security Information Management. Rozwiązanie mogłoby być wdrażane na nowych i modernizowanych dworcach, Spółka poza dostarczeniem technologii i urządzeń zamierza świadczyć także usługę utrzymania wybudowanych systemów.

Kompleksowe podejście do obsługi dworców wpisuje się w realizację celów strategicznych nakreślonych w Master Planie dla transportu kolejowego w Polsce do 2030 r. w zakresie podnoszenia jakości obsługi klientów i przewoźników kolejowych oraz wzrostu standardów obsługi pasażerów na dworcach, stacjach i przystankach osobowych.

Realizacja projektu w Bydgoszczy, a także rozwijanie go i przejmowanie kompleksowej obsługi kolejnych dworców skutkuje korzyściami dla obu Spółek Grupy PKP. PKP S.A. uzyskuje optymalizację kosztową utrzymania obiektów, dostęp do nowoczesnych rozwiązań technologicznych wspierających podróźnych, jednolite standardy realizacji usług, porównywalność i kontrolę efektywności usług, PKP Telkol sp. z o.o. natomiast uzyskuje możliwości rozwoju i pozyskiwania kompetencji w nowych obszarach działalności.

Projekt pilotażowy udało się zrealizować dzięki efektywnej współpracy z Biurem Sprzedaży, Biurem Techniki i Zespołem Utrzymania Telekomunikacji RUT 4.03 Bydgoszcz PKP Telkol Sp. z o.o. przy udziale i wsparciu Wydziału Technicznego Biura Administracji i Eksploatacji Nieruchomości PKP S.A. w Warszawie oraz Rejonu Administrowania i Utrzymania Nieruchomości PKP S.A. w Bydgoszczy.

Sebastian Rzepecki

# DBAMY O PRACOWNIKÓW

## 4,5 miliona zł dodatkowych wynagrodzeń

Początek roku poświęcamy podsumowaniu roku minionego. Poniżej prezentujemy informację, która dotyczy dodatkowego wynagrodzenia wypłaconego Pracownikom PKP TELKOL w 2018 r. Warto podkreślić, że niniejsze wynagrodzenie dodatkowe nie było ujęte w Strategii Spółki oraz planie na rok 2018, a łączna jego wysokość wyniosła: **4.585.806,28 zł**.

PKP TELKOL na pierwszym miejscu zawsze stawia sobie dobro pracowników. Wiemy, że bez Was firma nie mogłaby istnieć i to Pracownicy są jej najważniejszą częścią. Za punkt honoru stawiamy sobie, aby stale podnosić jakość pracy, także w zakresie wynagrodzenia.

### Na co konkretnie przeznaczaliśmy środki w 2018 r.

1. Na dodatkową wypłatę z okazji Świąt Wielkanocnych w marcu pracodawca wydał: **205.290,90 zł**. Każdy z pracowników otrzymał po **100 zł netto** (144 zł brutto).

2. Chcąc docenić zaangażowanie w wykonywanie swoich obowiązków, pracownicy Brygad Budowlanych otrzymali w czerwcu premie, na które spółka przeznaczyła: **77.860,00 zł**.

3. Wcześniej niż przewidywano wdrożyliśmy korzystną dla pracowników zmianę ZUZP. Zamiast 01.01.2019 roku, postanowienia weszły w życie już 01.09.2018 roku, co wiązało się z wypłatą kwoty: **1.788.544,00 zł**, która została przeznaczona na wzrost wynagrodzeń za pracę w godzinach nadliczbowych, wynagrodzeń chorobowych, urlopowych, za pracę w święta, wyższe

nagrody jubileuszowe oraz odprawy emerytalne

4. We wrześniu, dla Wszystkich Pracowników Spółki w związku z podpisaniem porozumienia w sprawie podwyżek, wypłaciliśmy jednorazową premię w wysokości 200,00 zł brutto na pracownika, na co przeznaczaliśmy łącznie: **275.280,00 zł**.

5. W 2018 roku podjęliśmy decyzję o podwyżce wynagrodzeń, średnio 250,00 zł brutto na pracownika. To znacznie więcej niż zakładano w strategii. Łączna kwota, która została wypłacona pracownikom na podwyżkę wynagrodzeń w okresie od września do grudnia, wyniosła: **1.376.400,00 zł**. Według strategii bowiem, przewidywaliśmy koszty podwyżek na poziomie 243.164,00 zł.

6. W listopadzie obchodziliśmy Wasze święto - **Święto Kolejarza**. Chcieliśmy podkreślić, jak bardzo doceniamy Waszą pracę, trud i codzienne zaangażowanie w rozwój Kolei. W związku z tym wydarzeniem przyznaliśmy wszystkim pracownikom gratyfikację finansową, która została wypłacona w znacznie wyższej kwocie niż minimalna, określona ZUZPem. Każdy pracownik otrzymał zamiast 390 zł - **700 zł**. Pierwotna, przewidywana całkowita kwota na ten cel miała wynosić 482.310,00 zł, jednak została ona podwyższona i finalnie osiągnęła poziom **862.431,38 zł**.

7. Święta Bożego Narodzenia zawsze wiążą się ze wzmocnionymi wydatkami. Dlatego koniec roku pożegnaliśmy zapomogą świąteczną w wysokości od **700 do 900 zł brutto**.

*Redakcja*

## OD GRUDNIA TYLKO E-ZWOLNIENIA

Nowe, wyłącznie elektroniczne zwolnienia lekarskie, obowiązują już od grudnia 2018 r.

Ma to ułatwić formalności dla chorego, jego pracodawcy i lekarza. Pełną kontrolę nad zwolnieniami będzie także miał Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Jak informuje ZUS od stycznia 2016 do końca maja 2018 lekarze wystawili w całej Polsce ponad 3,71 mln elektronicznych zwolnień. Według danych na dzień 31.05.2018, w całym kraju ponad 30 proc. zwolnień to elektroniczne, tymczasem jeszcze w styczniu 2018 było ich niecałe 10 proc.

Od grudnia 2018 wychodząc od lekarza nie zabieramy już papierowego zwolnienia lekarskiego. Zwolnienie od razu po wystawieniu przez lekarza zostaje przekazane elektronicznie do pracodawcy i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Sprawa jest niezwykle prosta, lekarz po wpisaniu numeru PESEL chorego do systemu elektronicznego otrzyma pełne dane pacjenta. Wystarczy wpisać jednostkę chorobową oraz termin zwolnienia. Po zatwierdzeniu powyższych danych e-zwolnienie trafia do ZUS i pracodawcy.

Takie rozwiązanie wymaga jednak, aby pracodawca posiadał założone konto płatnika na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PKP TELKOL posiada takie konto).

*Biuro Spraw Pracowniczych*

## PKP TELKOL wygrywa milionowy przetarg

PKP TELKOL może pochwalić się kolejnym sukcesem. 28.11.2018 roku rozstrzygnięte zostało postępowanie zakupowe, ogłoszone przez firmę BALMOSO INVESTMENT sp. z o.o., które dotyczyło wyboru wykonawców budowy sieci szerokopasmowej FTTH Obszar ID 3.1.14.70 – PŁOCKI. Nasza spółka wygrała to postępowanie na kwotę około 30 milionów złotych i realizować będzie działania w 5 obszarach wykonawczych.

PKP TELKOL w ramach wygranego przetargu będzie kompleksowo wykonywać sieć szerokopasmową FTTH na bazie projektów budowlanych, budowlano-wykonawczych i/lub wykonawczych dostarczonych przez firmę BALMOSO.

To kolejny sukces naszej spółki i wiemy, że jesteśmy do tego bardzo dobrze przygotowani. Dotychczasowe doświadczenie, które zdobyliśmy przy okazji współpracy z grupą Nokia spowodowało, że rozszerzyliśmy swoją działalność o zadania wyższego stopnia, jakim jest budowa sieci FTTH, oraz innych usług w technologii

sieci światłowodowej.

Zadania te realizowane są przez zespół kompetentnych i doświadczonych fachowców (Kierowników i Koordynatorów Projektów), którzy realizują zadania w technologii FTTH i GPON z pomocą służb budowlanych, ekip spawalniczych oraz zespołów projektowych.

Dzięki dużemu zaangażowaniu całego zespołu, osiągamy sukcesy a firma PKP TELKOL jest postrzegana jako nowoczesna i innowacyjna spółka, która realizuje zadania o najwyższym stopniu zaawansowania technologicznego.

W związku z rozbudową części usług świadczonych przez PKP TELKOL, wytworzyła się potrzeba przeszkolenia i uzupełnienia wiedzy dla pracowników PKP TELKOL. Serdecznie zapraszamy do współpracy wszystkich zainteresowanych pracowników, którzy chcieliby rozszerzyć swoje umiejętności i poznać nowoczesne technologie w zakresie budowy sieci FTTH i GPON.

Zespół FTTH

Jak zawsze z początkiem roku, Biuro Spraw Pracowniczych przypomina, że osoby uprawnione do korzystania ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, które zamierzają skorzystać z dofinansowania do zorganizowanych form wypoczynku, albo tzw. wczasów turystycznych (pod gruszą) w czasie urlopu, mogą ubiegać się o dofinansowanie. Aby otrzymać wsparcie finansowe, wystarczy złożyć w Biurze Spraw Pracowniczych prawidłowo wypełnione wnioski na odpowiednim formularzu (zgodnie z załącznikiem do Regulaminu ZFŚS, który otrzymali Państwo drogą mailową).

## Dofinansowanie wypoczynku - dopłaty dla pracowników



### Przypominamy o terminach składania wniosków:

- do **31.01.2019 r.** – w przypadku ubiegania się o dofinansowanie wypoczynku zimowego. Potrzebne do złożenia wniosku: Dochód z PIT za rok 2017 r. wszystkich członków rodziny/gospodarstwa domowego.
- do **31.03.2019 r.** – w przypadku ubiegania się o dofinansowanie wypoczynku letniego.

Potrzebne do złożenia wniosku: Dochód z PIT za rok 2018 r. (w przypadku wniosków złożonych między 01.02.-31.03.2019 r.) wszystkich członków rodziny/gospodarstwa domowego).

**W/w terminy będą weryfikowane zgodnie z datą nadania na stemplu pocztowym nadanym na adres Spółki tj. Al. Jerozolimskie 142 B, 02-305 Warszawa lub datą dostarczenia do Biura Spraw Pracowniczych.**



**Przypominamy:**

1. Wczasy zorganizowane/turystyczne przysługują pracownikowi raz na 2 lata.

- Wczasy zorganizowane: należy przedstawić oryginalną FV/Rachunek, która powinna być wystawiona na pracownika. W treści FV/Rachunku powinna znajdować się informacja o terminie wypoczynku, miejscu oraz o osobach, które biorą w nim udział. Potwierdzenie opłacenia wypoczynku.

- Wczasy turystyczne: za okres nie krótszy niż 14 kolejnych dni wypoczynku w rozumieniu art. 162 KP.

2. Wypoczynek dzieci: 2 razy w roku kalendarzowym, co roku. Mogą z niego skorzystać dzieci do ukończenia 18 roku życia (Rodzice dzieci, które ukończyły szkołę

podstawową zobowiązani są dostarczyć zaświadczenie ze szkoły), jeżeli kształcą się – do ukończenia nauki nie dłużej jednak, niż do ukończenia 26 roku życia (Rodzice dzieci, które ukończyły szkołę podstawową zobowiązani są dostarczyć zaświadczenie ze szkoły/uczelni o kontynuacji nauki) oraz wobec, których wydano orzeczenie o stopniu niepełnosprawności - do ukończenia 26 roku życia.

- pracownik powinien przesłać oryginalną FV/Rachunek wystawioną na swoje imię i nazwisko;

- w treści FV termin wypoczynku, miejsce oraz kto był uczestnikiem;

- potwierdzenie opłaty wypoczynku.

Biurowo Pracowniczych

**Decyzja Nr 12**  
**Prezesa Zarządu Spółki PKP TELKOL sp. z o.o.**  
 z dnia ... grudnia 2018 r.

w sprawie stosowania dni roboczych i dni wolnych od pracy  
 wynikających z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy w PKP TELKOL sp. z o.o.  
 w 2019 roku

Na podstawie § 12 ust. 1 pkt 2) Regulaminu Zarządu Spółki oraz art. 130 § 1 i 2 Kodeksu pracy, ustaliam co następuje:

**§ 1**

1. W PKP TELKOL sp. z o.o., zwanej dalej „Spółką”, w okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 grudnia 2019 r. dla pracowników zatrudnionych w podstawowym systemie czasu pracy:

- 1) dniami roboczymi są wszystkie dni robocze od poniedziałku do piątku, z wyjątkiem:
  - a) piątku, 19 kwietnia 2019 r. - który jest dniem wolnym od pracy, za pracującą sobotę, 6 kwietnia 2019 r.;
  - b) poniedziałku, 25 listopada 2019 r. - który jest dniem wolnym od pracy, w związku z przypadającym w tym dniu Świętem Kolejarza;
  - c) wtorku, 24 grudnia 2019 r. - który jest dniem wolnym od pracy, za pracującą sobotę, 7 grudnia 2019 r.

2) dniami wolnymi wynikającymi z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy są wszystkie soboty.

2. Wymiar i rozkład czasu pracy z uwzględnieniem dni wolnych od pracy, dla każdego pracownika Spółki – niezależnie od systemu czasu pracy, którym pracownik jest objęty – w rozbiu na poszczególne miesiące 2019 r. jest następujący:

Miesiąc	Wymiar czasu pracy	Ilość dni roboczych
Styczeń	176	22
Luty	160	20
Marzec	168	21
Kwiecień	168	21
Maj	168	21
Czerwiec	152	19
Lipiec	184	23
Sierpień	168	21
Wrzesień	168	21
Październik	184	23
Listopad	144	18
Grudzień	160	20
<b>Razem w roku</b>	<b>2000 godzin</b>	<b>250 dni</b>

# Schab

## na zimno

Na zimowy apetyt Pani Justyna Deluga z Regionu Wschodniego poleca, szczególnie na kanapki do pracy – schab na zimno.

- Schab do 1,80 kg lub pierś z indyka
- Paczka majeranku
- 4 łyżki majonezu
- Głóвка czosnku
- ½ szklanki soli
- 5 listków laurowych, ziele angielskie, pieprz czarny w ziarnkach

Zagotować 2,5 litra wody, pół szklanki soli, listki laurowe ziele angielskie pieprz i majeranek.

Do zagotowanej zalewy włożyć główkę czosnku, 4 łyżki majonezu i schab, gotować na wolnym ogniu około 40 minut .zostawić na całą noc w tej zalewie .

Smacznego!

# Tym jeździmy w PKP TELKOL

Odpowiadając na zapotrzebowania pracowników, spółka PKP TELKOL już końcem 2018 roku rozpoczęła proces wymiany floty samochodowej. Wszystko po to, aby usprawnić pracę Zespołów Utrzymawczych oraz Brygad Budowlanych, dla których pojazdy samochodowe to niezbędne wyposażenie.

Naszym celem jest przede wszystkim poprawa komfortu i bezpieczeństwa na stanowiskach pracy. Zależy nam, aby pracownicy wykonywali swoje obowiązki w dogodnych warunkach. Dla niektórych osób samochód to przecież podstawowe narzędzie pracy, dlatego oczywistą sprawą jest dla nas zadbanie



o jakość tego sprzętu. Samochody to także wizytówka naszej firmy, dlatego na wszystkich samochodach znajduje się wyeksponowany, widoczny logotyp Spółki.

Od grudnia ubiegłego roku trwają odbiory nowej floty samochodowej. Na okres 48 miesięcy będziemy wynajmować samochody marki Volkswagen. Już 19 grudnia spółka odebrała **32 Volkswageny Tiguany**.

Wszystkie samochody zostały obrandowane logotypem PKP TELKOL, a wśród pozostałych pojazdów znajdują się:

**VW Transporter światłowód** (1 szt.) dla Brygad Budowlanych

**VW Transporter plus** (24 szt.) dla Regionów

**VW Transporter z wysokim dachem** (14 szt.) dla Brygad Budowlanych i Regionów

**VW Crafter** (24 szt.) dla Brygad Budowlanych i Regionów

**VW Amarok** (7 szt.) dla Brygad Budowlanych

**VW Caddy** (70 szt.) dla Regionów

**VW Polo** (1 szt.) dla Biura Sprzedaży

**VW Golf** (5 szt.) dla Dyrektorowy Biur



## Poprzednią edycję konkursu - krzyżówki wygrali:

Paulina Kassor, Marek Borcz, Sławomir Smoter, którzy otrzymali atrakcyjne nagrody.

Laureatom gratulujemy i zapraszamy do dalszej zabawy.

### TELKOL EKSPRES

#### Adres redakcji:

Aleje Jerozolimskie 142 B  
02-305 Warszawa  
tel.: (22) 16 27 900  
e-mail: redakcja@telkol.pl

#### Redaktor Naczelny:

Agnieszka Izdebska  
**Zespół redakcyjny:**  
Marta Harazińska  
Małgorzata Gogól-Górecka  
Jakub Szymoński  
Maciej Stańczyk

#### Wydawca:

PKP TELKOL sp. z o.o.  
Aleje Jerozolimskie 142 B  
02-305 Warszawa







# Konkurs fotograficzny: **TELKOL ZIMĄ**

Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest przesłanie zdjęcia lub zdjęć o tematyce zimowej, które przedstawia pracę w PKP TELKOL lub się z nią kojarzy. Zdjęcia prosimy przysyłać do 28 lutego 2019 r. na adres:

[konkurs@telkol.pl](mailto:konkurs@telkol.pl)

W treści maila prosimy o zamieszczenie danych osobowych i kontaktowych oraz zdania: „oświadczam, że wyrażam zgodę na nieodpłatne publikowanie fotografii oraz publikowanie mojego imienia, nazwiska oraz komórki organizacyjnej w której pracuje uczestnik konkursu przez Organizatora Konkursu w celach marketingowych”.

**Serdecznie zapraszamy do nadsyłania prac wszystkich amatorów fotografii i obserwatorów codziennej pracy w PKP TELKOL.**

Laureaci konkursu otrzymają elegancką galanterię skórzaną.





GRUPA 

## I KONGRES ROZWOJU KOLEI PRZYSZŁOŚĆ I PERSPEKTYWY

Grupa PKP zaprasza na  
**I Kongres Rozwoju Kolei,**  
który odbędzie się **23 stycznia 2019 r.**  
na PGE Narodowym w Warszawie.

Więcej szczegółów na stronie  
[www.kongresrozwojukolei.pl](http://www.kongresrozwojukolei.pl)

23 stycznia 2019 roku na stadionie PGE Narodowy w Warszawie odbędzie się **I Kongres Rozwoju Kolei.**

Wydarzenie organizowane jest wspólnie przez PKP S.A., PKP CARGO S.A., PKP Intercity S.A. oraz PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Inauguracyjna edycja Kongresu będzie przebiegać pod hasłem „Przyszłość i Perspektywy”.