

**Związki piszą do Zarządu,  
Zarząd odpowiada**

**Związkom**

str. 6-7

**SDIP**

**na 65 dworcach**

str. 10

**POŁĄCZYMY  
KOLEJ**

wspieramy szkolnictwo  
branżowe  
str. 8

**ERNEST  
MALINOWSKI**

str. 2

**KOLEJ  
NA CIEBIE  
uratuj życie**

str. 11

**Kompleksowa  
obsługa  
dworca**

str. 5

**PODWYŻKI  
WYNAGRODZEŃ 2018** str. 3

**Nowy ZUZP zakończenie prac** str. 3

**KOLEJ NA PIŁKĘ VIII Mistrzostwa Polski w Piłce Nożnej Branży Kolejowej** str. 12

Drodzy Czytelnicy!

Już po raz siódmy oddajemy w Wasze ręce nasz miesięcznik TELKOL Ekspres. Cieszymy się, że jesteście z nami oraz, że możemy dzielić się z Wami wszystkimi ważnymi informacjami, które dotyczą naszej Spółki. Pragniemy, abyście zawsze byli na bieżąco ze wszystkim, co aktualnie dzieje się w firmie. W tym miesiącu przygotowaliśmy dla Was sporo istotnych informacji z Biura Polityki Personalnej. Przeczytacie o kończących się pracach nad nowym ZUZP, nowych zasadach przystąpienia do grupowego ubezpieczenia w PZU, czy wreszcie najważniejsze - o przygotowanych przez Pracodawcę podwyżkach dla wszystkich pracowników! Ponadto w numerze możecie przeczytać o pilotażowym projekcie dotyczącym kompleksowej obsługi dworca kolejowego, szkoleniach pracowniczych oraz kilka innych, interesujących tematów. Zachęcamy do lektury.

Redakcja

## Podróż (z) Ernestem Malinowskim

15 czerwca 2018 r. Prezes PKP TELKOL Mirosław Gilarski wziął udział w uroczystym przejeździe pociągu PKP Intercity TLK **Malinowski** na trasie Warszawa-Kraków, zorganizowanym w ramach obchodów Roku Ernesta Malinowskiego.

Wydarzenie było współorganizowane przez Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Komunikacji Rzeczypospolitej Polskiej oraz PKP Intercity, pod patronatem Ministra Infrastruktury Andrzeja Adamczyka.



Ernest Malinowski (źródło internetowe)



Pasażerowie pociągu TLK Malinowski 15.06.2018.  
(fot. PKP TELKOL)

W przejeździe pociągu wzięli udział liczni goście, m.in. Ambasador Peru w Polsce Alberto Salas Barahona, podróżniczka Elżbieta Dzikowska, oraz przedstawiciele spółek Grupy PKP.

Na Dworcu Warszawa Wschodnia Wiceprezes PKP Intercity Jarosław Oniszczyk przekazał Panu Ambasadorowi okolicznościową tablicę pociągu „EIC TLK 13100 Malinowski”

W trakcie podróży pasażerom została przybliżona postać Ernesta Malinowskiego, jednego z najwybitniejszych projektantów i budowniczych kolei, który zasłynął przede wszystkim opracowaniem projektów oraz budową Centralnej Kolei Transandyjskiej w Peru, która jeszcze do niedawna była najwyżej położoną linią kolejową na świecie, a do dnia dzisiejszego działa i jest wykorzystywana przez koleje peruwiańskie.

Redakcja

# Będzie podwyżka wynagrodzeń!

**Zgodnie z wcześniejszą obietnicą Zarząd Spółki podjął decyzję o podwyższeniu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników Spółki PKP TELKOL.**

*“Nikt nie straci na nowym ZUZP, niektórzy pracownicy na nim zyskają. Nieprawdziwe są informacje, że Zarząd chce obniżyć świadczenia. Ponadto, po uporządkowaniu sytuacji z ZUZP, Zarząd jest gotów do podjęcia rozmów o podwyżkach wynagrodzeń.” - deklarował w kwietniu prezes Mirosław Gilarski.*

**Każdemu pracownikowi Spółki zostanie zaproponowane porozumienie, na mocy którego od 1 września 2018 r. wynagrodzenie zostanie podwyższone średnio około 250 zł brutto. Wysokość podwyżki wynika z aktualnej sytuacji finansowej Spółki.**

Redakcja

---

## Nowy ZUZP - zakończenie prac

14 czerwca br. odbyło się spotkanie przedstawicieli Pracodawcy z reprezentantami organizacji związkowych działających w PKP TELKOL sp. z o.o. Tematem spotkania była przede wszystkim kwestia nowego Układu Zbiorowego dla Pracowników PKP TELKOL.

Pracodawca uwzględnił postulaty związków zawodowych, które w głównej mierze polegają na odstąpieniu od prac nad nowym ZUZP-em i wprowadzeniu niezbędnych zmian do obowiązującego ZUZP dla Pracowników byłego PKP Utrzymanie wymaganych w związku z połączeniem spółek w formie protokołów dodatkowych.

Przedstawiciele organizacji związkowych nie wyrazili zgody na korzystne dla pracowników propozycje Pracodawcy polegające na wliczeniu do wynagrodzenia zasadniczego nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, dodatków stażowych oraz premii regulaminowej w wysokości 17% wynagrodzenia zasadniczego.

Jednocześnie Zarząd Spółki nie zgodził się na wnioskowane przez związki zawodowe obniżenie wynagrodzeń pracowników byłego PKP Budo-

wnictwo przed włączeniem ich do systemu wynagradzania byłego PKP Utrzymanie.

W związku z powyższym, pracownicy objęci obecnie Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników PKP Budownictwo (tj. pracownicy byłego PKP Budownictwo), zostaną z dniem 1 stycznia 2019 r. objęci ZUZP-em dla Pracowników byłego PKP Utrzymanie sp. z o.o. bez zmniejszenia wynagrodzenia. Pracownicy ci uzyskają więc prawo wszystkich dodatków do wynagrodzenia, jakie obecnie przysługują pracownikom byłego PKP Utrzymanie. Należą do nich nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, dodatki stażowe, a także premia regulaminowa w wysokości 17% wynagrodzenia zasadniczego. Jednocześnie Pracodawca uznaje zasadność wprowadzenia do ZUZP dla byłego PKP Utrzymanie obowiązującego obecnie pracowników byłego PKP Budownictwo dodatku budowlanego.

Podczas zaplanowanego na 10 lipca 2018 r. spotkania z organizacjami związkowymi strony pochyliły się nad ustaleniem nowej Tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Redakcja

# Stawiamy na rozwój - szkolimy pracowników

Kompetentny pracownik jest dziś na wagę złota. W związku z tym PKP TELKOL realizuje szereg zapowiadanych już wcześniej szkoleń dla pracowników, które podnoszą kompetencje zatrudnionych. Za nami pierwszy, pomyślnie zrealizowany, etap szkoleń zaplanowanych na I kwartał 2018 roku.

Szkolenia pracowników mają na celu przede wszystkim rozwój kompetencji w kierunku nowoczesnych technologii telekomunikacyjnych niezbędnych w dzisiejszym świecie ciągłego rozwoju.

Po przeprowadzonej diagnozie potrzeb szkoleniowych, został opracowany Plan Szkoleń na rok 2018, który został zatwierdzony przez Zarząd 8 lutego 2018 r. Od stycznia tego roku zostało przeszkolonych łącznie 266 pracowników.

Część szkoleń zakończona została certyfikatami potwierdzającymi zdobytą wiedzę i umiejętności. Szkolenia głównie dotyczyły zasad projektowania i budowy w technologii FTTH. Pozostałe dotyczyły m. in. systemów alarmowych, kontroli dostępu i ppoż, kursy prawa jazdy czy związane z terminami ważności posiadanych zaświadczeń i certyfikatów.

## Employer branding zewnętrzny

PKP TELKOL w ramach polityki Employer branding, realizuje szereg projektów skierowanych do potencjalnych pracowników w celu stworzenia wizerunku PKP TELKOL jako atrakcyjnego pracodawcy. Realizowane projekty z tego zakresu to m.in.:

- uczestnictwo w festiwalu pracy JOBICON, który został wysoko oceniony przez pracodawców i uczestników. Z danych dostarczonych przez organizatora Festiwalu Pracy JOBICON wynika, że wskaźnik NPS wśród pracodawców wyniósł 70, natomiast wśród 300 losowo dobranych uczestników wydarzenia wyniósł 47. Wysoka wartość wskaźnika NPS świadczy o zadowoleniu uczestników i chęci polecenia wydarzenia innym pracodawcom.

- aktywna promocja Spółki w serwisach ogłoszeniowych: pracuj.pl, praca.pl, olx.pl, infopraca.pl oraz stronie internetowej Spółki. Przygotowywanie efektywnych i trafiających do grupy docelowej ogłoszeń rekrutacyjnych, które w atrakcyjny sposób przedstawiają pracodawcę.

- aktywna promocja firmy w obszarze HR na portalach internetowych: LinkedIn, Facebook, udostępnianie ogłoszeń rekrutacyjnych.

**Employer branding wewnętrzny** – skierowany do obecnych pracowników PKP TELKOL

W naszych działaniach nie zapominamy o obecnych pracownikach, dlatego właśnie Wam, drodzy Pracownicy, poświęcamy sporo uwagi, abyście się dobrze czuli w progach naszej Spółki. Staramy się stwarzać komfortowe warunki pracy w związku z planowaną zmianą lokalizacji, dbamy o przyjazną atmosferę pracy oraz możliwości rozwoju zawodowego. Oferujemy:

- pakiet szkoleń dla pracowników,
- wspieranie działań wolontarystycznych,
- wspieranie działań sportowych – 8 mistrzostwa piłki nożnej, turnieje sportowe np. Tele7bój,
- zagwarantowanie stabilnego zatrudnienia,
- publikacja bieżących informacji kadrowych w gazetce TELKOL ekspres.



Pracownicy PKP TELKOL podczas szkolenia  
(fot. PKP TELKOL)



## PKP TELKOL i kompleksowa obsługa dworca

Niebawem rusza pilotażowy projekt kompleksowej obsługi dworca kolejowego przez spółkę PKP TELKOL i potrwa minimum pół roku. Wiemy, że będzie to dworzec kolejowy w Bydgoszczy, a już w tej chwili część prac na tym obiekcie jest realizowanych przez PKP TELKOL. Zakres usług realizowanych w tym trybie będzie rósł wraz z wygasaniem obecnych umów utrzymaniowych.

Szeroko zakrojone plany spółki zakładają, że PKP TELKOL stanie się dla PKP S.A. jedynym partnerem na froncie utrzymania dworców kolejowych w całej Polsce. Wówczas nasza spółka będzie pełnić obsługę w zakresie administracji i zarządzania, utrzymania czystości, serwisu technicznego, bezpieczeństwa i nadzoru nad budynkami, CCTV, PPOŻ, systemów kontroli dostępu, a także utrzymania sieci Wi-Fi

### Jakie korzyści przyniesie zintegrowana obsługa?

Oddanie w ręce PKP TELKOL obsługi dworców to przede wszystkim optymalizacja kosztów i uproszczenie współpracy oraz zwiększenie skuteczności działania. Zintegrowane usługi to zupełnie nowe

i elastyczne podejście do współpracy. Takie rozwiązanie oznacza lepszą, bardziej wydajną organizację pracy. Pozwoli również, zmniejszyć obciążenie wynikające z potrzeby koordynacji przez administratora wielu firm podwykonawczych na obiekcie. PKP TELKOL jest już obecny na wielu obiektach realizując prace utrzymaniowe jak również instalacyjne.

### Jaką przewagę ma PKP TELKOL?

PKP TELKOL może pochwalić się doświadczeniem w obsłudze spółek z Grupy PKP S.A. i wieloletnią współpracą z odbiorcami w Grupie. Nasza spółka doskonale zna infrastrukturę i dysponuje własnymi zasobami do realizacji usług, ale gotowa jest również na współpracę zewnętrzną. PKP TELKOL dysponuje profesjonalną kadrą zarówno zarządzającą jak i pracowniczą. Nasza spółka ma już na swoim koncie wdrożone projekty Zintegrowanej Obsługi Nieruchomości i ma obecnie największy potencjał usługowy w Polsce. Potrafimy szybko reagować na awarie w obiekcie, których 80% potrafimy rozwiązać samodzielnie bez wsparcia podwykonawców.

*Redakcja*

## Polisa ubezpieczeniowa PZU

Zachęcamy wszystkich do skorzystania z możliwości wykupienia polisy ubezpieczeniowej w ramach ubezpieczenia grupowego w PZU. Ubezpieczenie można wykupić również dla współmałżonka/partnera oraz dzieci. Pracownik może mieć inne ubezpieczenie niż osoba którą chce zgłosić.

W ramach polisy istnieją 3 pakiety zróżnicowane wartością składki oraz świadczeniami ubezpieczyciela. Wartość podstawowych pakietów pracowniczych wynosi kolejno

- Polisa 712615916 – 55,10 zł
- Polisa 712615929 – 69,00 zł
- Polisa 712615932 – 87,00 zł

Dodatkowo pracownikom którzy są po leczeniu szpitalnym 3 razy w roku przysługuje karta apteczna kwoty w zależności od składki. Poprawnie wypełnioną Polisę pracownik przekazuje do Karoliny Sawickiej lub do Agnieszki Koryckiej. Zgłoszenie wypełnione do 28 dnia miesiąca będzie gwarantować obowiązywanie polisy od kolejnego miesiąca. Wysokość składki potrącana jest z wynagrodzenia netto pracownika.

W razie wypadku jako pracodawca możemy zgłaszać bezpośrednio do PZU roszczenia Pracowników. Pracownik może również sam zgłosić się do dogodnej mu placówki PZU, podając nr polisy – jeden z 3 wymienionych powyżej i zgłosić roszczenie bez konieczności przesyłania dokumentów do Pracodawcy.

*Redakcja*

# Związki piszą do Zarządu, Zarząd odpowiada Związkom



SOLIDARNOŚĆ



NSZZ Pracowników  
Telekomunikacji Kolejowej

Związki Zawodowe działające  
w PKP Telkol spółka z o.o.

Warszawa, 19.06.2018 r.

Pan  
Miroslaw Gilarski  
Prezes Zarządu  
PKP Telkol spółka z o.o.

Wobec braku realizacji do dnia dzisiejszego oczekiwań pracowników dotyczących systemowego wzrost wynagrodzeń w roku 2018. Niżej podpisane Związki Zawodowe rozpoczynają dialog społeczny i domagają się realizacji przez Zarząd PKP Telkol sp. z o.o. następujących postulatów:

1. **Wdrożenia podwyżki wynagrodzeń od 1 czerwca 2018 r. w wysokości 500 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich pracowników zatrudnionych w Spółce PKP Telkol sp. z o.o.**
2. **Przestrzegania praw i wolności związkowych, aktualizacji obowiązującego w spółce Porozumienia partnerów społecznych dopasowującego zasady współpracy ze względu na zmiany zarówno w strukturach Pracodawcy jak i Organizacjach Związkowych wynikające z połączenia spółek PKP Budownictwo i PKP Utrzymanie.**

Z uwagi na konieczność podejmowania działań zmierzających w kierunku polepszenia warunków pracy i płacy pracowników, stabilizacji sytuacji w spółce oraz swobody działalności związkowej, zgodnie z § 6 Porozumienia, oczekujemy podjęcia przez Zarząd spółki dialogu bezpośredniego i jednocześnie na podstawie § 7.2 ww. Porozumienia oczekujemy w terminie 7 dni na realizację powyższych postulatów.

Ponadto strona społeczna zastrzega sobie możliwość wszczęcia procedury sporu zbiorowego w rozumieniu ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z dnia 23 maja 1991 roku (dz. U. Nr 55, poz. 236 z 1991 r. z późniejszymi zmianami) w przypadku, gdyby prowadzony dialog społeczny nie doprowadził w ciągu 7 dni do zawarcia porozumienia.

podpisy:

**Powyżej:** stanowisko Związków Zawodowych odnośnie wzrostu wynagrodzeń i ZUZP

**Po prawej:** odpowiedź ze strony Zarządu na powyższe stanowisko Związków Zawodowych

Warszawa, 25.06.2018 r.

Zarząd Spółki PKP TELKOL sp. z o.o.

**Związki Zawodowe Działające  
w PKP TELKOL sp. z o.o.**

Odpowiadając na pismo Związków Zawodowych działających w PKP TELKOL sp. z o.o. z dnia 19 czerwca 2018 r., Zarząd PKP TELKOL sp. z o.o. informuje.

W pierwszej kolejności należy zaznaczyć, że zgodnie z treścią Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań i zasad współpracy organizacji związkowych działających w PKP Utrzymanie sp. z o.o. i spółki PKP Utrzymanie sp. z o.o. zawartego w dniu 1 grudnia 2014 roku, w razie wszczęcia dialogu społecznego w formie pisemnej druga strona udziela odpowiedzi na zgłoszone propozycje lub postulaty w terminie 30 dni kalendarzowych, liczonych od dnia następnego po dniu wpływu pisma. Jedynie w szczególnie uzasadnionych przypadkach strona wszczynająca dialog może wskazać krótszy termin, nie krótszy jednak niż 7 dni. Żądanie bezwarunkowego spełnienia w terminie 7 dni postulatów podwyżek w kwocie 500 zł dla każdego pracownika, w obecnej sytuacji Spółki kłóci się z istotą dialogu społecznego. Przede wszystkim jednak, nie sposób zgodzić się z zawartym w w/w. piśmie dyktatem wprowadzenia podwyżek w ciągu 7 dni w sytuacji, gdy to Pracodawca od początku bieżącego roku wychodził z inicjatywą jak najszybszego zamknięcia tematu nowego ZUZP-u w celu podwyższenia wynagrodzeń jeszcze w czerwcu.

Zarząd Spółki od początku prowadzenia rokowań nad nowym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy podkreślał, że bezpośrednio po zakończeniu tychże rokowań, a więc w momencie, w którym Pracodawcy będą znane obciążenia związane z wynagrodzeniami Pracowników, podjęta zostanie decyzja o ewentualnych podwyżkach wynagrodzeń. W obecnej chwili, w związku z brakiem zgody przedstawicieli pracowników na korzystne dla nich zmiany proponowane w nowym ZUZP-ie należy uznać, że proces negocjacji nad Układem dobiega końca.

W związku z powyższym, Zarząd widząc potrzebę regulacji płac Pracowników spółki, wzorem 2017 roku z własnej inicjatywy podjął decyzję o zaproponowaniu podwyższenia wynagrodzeń średnio o 250,00 zł brutto na pracownika ze skutkiem od dnia 1 września 2018 r.

Ustalona kwota 250,00 zł brutto odpowiada wzrostowi przeciętnego rocznego funduszu wynagrodzeń w gospodarce narodowej oraz wzrostowi emerytur i rent w wysokości 6%. Jest to więc spełnienie postulatów Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” zawartego w Stanowisku nr 4 XXVI Walnego Zebrania Delegatów z dnia 21 maja 2018 r.

Jednocześnie należy podkreślić, iż spełnienie postulatów podwyższenia wynagrodzenia dla wszystkich pracowników w kwocie 500 zł nie jest możliwe z uwagi na znaną przedstawicielom organizacji związkowych obecną sytuację spółki (przedstawianą podczas kolejnych spotkań organizacji związkowych z Pracodawcą, m.in. podczas spotkania w dniu 14.06.2018 r.). Jak wiadomo, cały ciężar spłaty zobowiązań po PKP Budownictwo sp. z o.o. stał się obowiązkiem PKP TELKOL sp. z o.o., wskutek czego sytuacja finansowa spółki nie jest zadowalająca. Wysokość kwoty zobowiązań po PKP Budownictwo, które już w tym roku zostały spłacone to 14 824 666,17 zł.

Nie mniej jednak, Zarząd Spółki podjął decyzję mając na uwadze potrzeby docenienia pracowników oraz podwyższenia swojej atrakcyjności na rynku pracy. Wielokrotnie podkreślaną intencją Zarządu było bowiem wprowadzanie wszelkich zmian w taki sposób, aby Pracownicy nie tracili na nich, lecz zyskiwali.

Zarząd PKP TELKOL

# POŁĄCZYMY KOLEJ

Porozumienie o współpracy pomiędzy Zespołem Szkół Łączności w Krakowie, a PKP TELKOL

**W piątek 15 czerwca br. w Krakowie zostało podpisane porozumienie o współpracy pomiędzy Zespołem Szkół Łączności reprezentowanym przez Dyrektora Pawła Kucharczyka, a PKP TELKOL sp. z o.o. reprezentowanym przez Prezesa Zarządu Mirosława Gilarskiego.**

W wydarzeniu wzięł udział również Szef Gabinetu Politycznego Ministra Infrastruktury Pan Łukasz Smółka.

Dzięki potwierdzonej w ten sposób współpracy uczniowie wezmą udział w zajęciach praktycznej nauki zawodu zorganizowanych przez Spółkę na terenie Małopolski. Uczniowie szkoły będą mieli także możliwość odbywania staży wakacyjnych organizowanych przez PKP TELKOL. Wspieranie działań promocyjnych realizowanych przez Szkołę w ramach Targów Edukacyjnych oraz dni Otwartych Szkoły odbywać się będą przy dużym zaangażowaniu Spółki.

– *W interesie Spółki jest wspieranie edukacji zawodowej młodzieży w kierunkach leżących w obszarze naszej działalności* – stwierdził Mirosław Gilarski, prezes zarządu PKP TELKOL.

Niniejsze porozumienie o współpracy wpisuje się w zaktualizowaną Strategię „EUROPA 2020” przyjętą przez Radę Ministrów w dniu 23.04.2018 r.

Kolejnym ważnym dokumentem, który zainspirował sygnatariuszy do podjęcia wspólnych działań jest porozumienie z 6 kwietnia 2018 roku zawarte pomiędzy Ministerstwem Edukacji Narodowej oraz Związkiem Pracodawców Kolejowych w sprawie współpracy na rzecz szkolnictwa branżowego i technicznego w zawodach związanych z kolejnictwem. Głównym celem zawarcia porozumienia jest podnoszenie jakości i efektywności kształcenia branżowego oraz technicznego, a także dostosowywanie ich do aktualnych potrzeb rynku pracy i wyzwań jakie stawia.

– *Minister wspiera tego typu inicjatywy, które*



*Od lewej: Łukasz Smółka - Szef Gabinetu Politycznego Ministra Infrastruktury, Paweł Kucharczyk - Dyrektor ZSŁ, Mirosław Gilarski - Prezes Zarządu PKP TELKOL fot. (PKP TELKOL)*

*w przyszłości zaowocują rozwojem polskiej kadry inżynierskiej – stwierdził Łukasz Smółka, Szef Gabinetu Politycznego Ministra Infrastruktury.*

Działania spółki PKP TELKOL wpisują się w kampanię Grupę PKP zachęcającą młodzież do nauki w szkołach branżowych. Młodzi ludzie przygotowani w placówkach takich jak Zespół Szkół Łączności będą w przyszłości doskonałymi kandydatami do podjęcia pracy w spółce PKP TELKOL.

W ofercie skierowanej do uczniów proponowane są m.in. takie kierunki kształcenia jak: technik telekomunikacji, monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, technik elektronik, technik informatyk, technik teleinformatyk. Ukończenie tych kierunków umożliwi znalezienie zatrudnienia w PKP TELKOL na takich stanowiskach jak: specjalista ds. telekomunikacji, specjalista ds. radiołączności, specjalista ds. utrzymania infrastruktury, specjalista ds. uzgodnień dokumentacji, specjalista ds. informatyki, projektant, kosztorysant.

– *Jesteśmy zadowoleni, że udało nam się pozyskać atrakcyjnego partnera, który znacząco poszerza ofertę szkoły w zakresie praktycznego kształcenia zawodowego* – podsumowuje dyrektor Paweł Kucharczyk.

*Redakcja*



## PKP TELKOL z własnym sztandarem

8 września 2018 roku w Sanktuarium Bożego Miłosierdzia w Krakowie-Łagiewnikach odbędzie się XVI Ogólnopolska Pielgrzymka Kolejarzy. Rozpocznie się o godzinie 9.30 od nawiedzenia Centrum św. Jana Pawła II „Nie lękajcie się”, gdzie uczestnicy pielgrzymki przejdą przez Bramę Miłosierdzia i będą się modlić przy relikwiach św. Jana Pawła II.

Dla wszystkich kolejarzy to bardzo ważne wydarzenie, jednak dla naszej spółki ma ono dodatkowo szczególny wymiar. Tego dnia podczas towarzyszących pielgrzymce uroczystości PKP TELKOL sp. z o.o. zostanie nadany Spółce sztandar, który podczas mszy świętej o 12.00 w Sanktuarium Bożego Miłosierdzia zostanie poświęcony przez Jego Eminencję Ks. Arcybiskupa Marka Jędraszewskiego, Metropolitę Krakowskiego.



**Zachęcamy naszych Pracowników do uczestnictwa w pielgrzymce i wspólnej modlitwy.**

### Kalendarium powstawania sztandaru:

**marzec 2018** - Prezes Mirosław Gilarski wychodzi z inicjatywą utworzenia firmowego sztandaru jako znaku jednoczącego pracowników łączności kolejowej

**kwiecień 2018** - w gazecie TELKOL ekspres, w artykule pt. "Niech sztandar nas jednoczy" Zarząd zaprasza wszystkich pracowników Spółki do dyskusji na temat symboliki i wyglądu sztandaru. Jednocześnie przedstawiona jest propozycja graficzna i symboliczna wraz z krótkim uzasadnieniem. Przez następane tygodnie, nie wpłynęły ze strony pracowników inne propozycje ani uwagi.

**maj 2018** - spółka PKP TELKOL uzyskuje zgodę właściciela PKP S.A. na wzór oraz posługiwanie się własnym sztandarem. Zarząd PKP TELKOL, w dniu 22 maja 2018 roku zatwierdził jeden z przedstawionych mu projektów sztandaru.

**czerwiec 2018** - na prośbę Zarządu, Jego Eminencja Metropolita Krakowski, Arcybiskup Marek Jędraszewski zgadza się dokonać poświęcenia sztandaru podczas XVI Pielgrzymki Kolejarzy do Łagiewnik. W piśmie z dnia 18 czerwca, Prezes Zarządu Związku Pracodawców Kolejowych Krzysztof Mamiński wyraża zgodę na użycie na sztandarze wizerunku stylizowanego Orła, trzymającego w szponach uskrzydłone koło - atrybut transportu kolejowego. *Redakcja*

Zgromadzenie Wspólników (właściciel PKP S.A.) w dniu 25.06.2018 na Zwyczajnym Zgromadzeniu Wspólników spółki PKP TELKOL z siedzibą w Warszawie, przy ulicy Okrzei 1A udzielił Członkom Zarządu PKP TELKOL (wcześniej PKP Utrzymanie) absolutorium z wykonania przez nich obowiązków za okres 01.01.2017 – 31.12.2017.

Absolutorium uzyskał też jednoosobowy Zarząd byłej spółki PKP Budownictwo pełniony przez prezesa Mirosława Gilarskiego za okres od lipca do grudnia 2017 roku. Natomiast Zarząd PKP Budownictwo kierujący spółką w pierwszym półroczu 2017 roku absolutorium nie otrzymał.

Poniżej wyniki finansowe za 2017 rok, spółek, które połączyły się pod marką PKP TELKOL.

**PKP Utrzymanie:** zysk netto w wysokości **+ 5.301.616,39 zł**

**PKP Budownictwo:** strata netto w wysokości **- 21.587.730,92 zł**

# SDIP – System Dynamicznej Informacji Pasażerskiej na 65 dworcach



Jeszcze w połowie grudnia ubiegłego roku nasza spółka podpisała umowę dotyczącą projektu SDIP 65 - dotyczącego instalacji i konfiguracji systemu informacji wizualnej i głosowej na 65 dworcach na terenie Polski. Koniec trwających obecnie prac, a zarazem ostateczny termin odbioru, został określony na 15.11.2018.

Informacja wizualna prezentowana będzie za pomocą różnych nośników takich jak: główne wyświetlacze, wyświetlacze zbiorcze, wyświetlacze informacyjne, a także duże oraz małe infokioski. Za produkcję i dostarczanie tych systemów odpowiedzialne jest przedsiębiorstwo KZŁ Bydgoszcz, z którym nawiązaliśmy współpracę.

## Zakres merytoryczny projektu

W ramach projektu jesteśmy zobligowani dostarczyć urządzenia wyszczególnione w umowie, przygotować dokumentację, przeprowadzić wymagane uzgodnienia a następnie przeprowadzić montaż, instalacje i uruchomienie systemów. Oprócz prac, których efekty są widoczne, podejmujemy sporo działań, których nie widać gołym okiem, ale bez których realizacja projektu nie byłaby możliwa. Chodzi tutaj o wszelkie uzgodnienia z konserwatorami zabytków, spółkami kolejowymi, właścicielami infrastruktury, najemcami, PKP Energetyka, Urzędami Miast itd. Do naszych zadań ponadto należy przeprowadzenie czynności formalno-prawnych, wykonanie dokumentacji wykonawczej dla każdej lokalizacji. Po tym etapie instalujemy infrastrukturę energetyczną oraz logiczną dla systemu, montujemy i uruchamiamy urządzenia. Końcowym etapem działań będzie sporządzenie dokumentacji powykonawczej oraz zapewnienie usługi wsparcia dla urzędów i oprogramowania w okresie gwarancji.

*Redakcja*

## Odnaka **Zasłużony dla Kolejnictwa**

Prezes Zarządu, pan Mirosław Gilarski wystąpił do Ministra Infrastruktury z wnioskami o przyznanie odznaki „Zasłużony dla Kolejnictwa” dla pracowników Spółki. Kandydatury pracowników wytypowanych do odznaczenia zgłoszone zostały przez Dyrektorów Regionów zgodnie z obowiązującą w Spółce „Instrukcją występowania o nadanie medali i odznaczeń honorowych”.

Wśród rekomendowanych pracowników są też osoby wskazane przez jedną z dwóch działających w Spółce zakładowych organizacji związkowych o statusie reprezentatywnej w rozumieniu art. 24125a Kodeksu pracy. Pozostałe organizacje związkowe nie zgłosiły kandydatur, jak również Spółka nie otrzymała wspólnego stanowiska wszystkich związków zawodowych w tej sprawie.

W przypadku pozytywnej decyzji Pana Ministra, odznaki zostaną nadane podczas uroczystości organizowanych z okazji Święta Kolejarza przypadającego w dniu 25 listopada 2018 r.

*Redakcja*

### TELKOL EKSPRES

#### Adres redakcji:

03-715 Warszawa, ul. Okrzei 1A  
tel.: (22) 16 27 900  
tel.:(22) 16 27 901  
e-mail: redakcja@telkol.pl

#### Redaktor Naczelny:

Agnieszka Izdebska  
**Zespół redakcyjny:**  
Marta Harazińska  
Małgorzata Gogół-Górecka  
Jakub Szymoński  
Maciej Stańczyk

#### Współpraca:

Łukasz Marciniak

#### Wydawca:

PKP TELKOL sp. z o.o.  
03-715 Warszawa, ul. Okrzei 1A

# KOLEJ NA CIEBIE - URATUJ ŻYCIE!

Od 28 czerwca do końca sierpnia w największych miastach w Polsce na terenie dworców kolejowych odbywać się będzie akcja promująca honorowe krwiodawstwo i rejestrację potencjalnych Dawców szpiku. Wolontariusze koordynujący wydarzenie i krwiobusy pojawią się na dworcach w Warszawa Centralna (28 czerwca), Wrocław Główny (29 sierpnia), Kraków Główny (16 lipca), Gdynia Główna (17 lipca), Gdańsk (6 sierpnia), Bydgoszcz Główna (23 sierpnia).



Prezes Mirosław Gilarski oddaje krew.



Inauguracja akcji "KOLEJ NA CIEBIE - URATUJ ŻYCIE!"



Jest to druga edycja akcji zorganizowana przez spółki z Grupy PKP wspólnie z Fundacją Grupy PKP, Narodowym Centrum Krwi, Centrum Poltransplant, Niezależnym Zrzeszeniem Studentów, Spółką PKS Polonus i Kolejarską Służbą Krwi. Głównym celem akcji jest promocja honorowego krwiodawstwa oraz dawstwa szpiku kostnego, a także zwiększenie świadomości w zakresie ochrony zdrowia.

*„100 lat temu nasi przodkowie przelewali krew za wolność naszej Ojczyzny, dziś gdy świętujemy 100 lecie odzyskania niepodległości nie musimy przelewać krwi za wolność, ale już jako wolni ludzie możemy oddać krew i uratować komuś życie.”* - Powiedział Prezes PKP TELKOL Mirosław Gilarski podczas konferencji prasowej inaugurującej akcję.

Na konferencji prasowej PKP TELKOL reprezentował Prezes Zarządu Mirosław Gilarski, który tuż po jej zakończeniu udał się do specjalnie przygotowanego krwiobusa oddać krew. Patronat nad akcją objęło Ministerstwo Infrastruktury oraz Ministerstwo Zdrowia.

**Zachęcamy wszystkich pracowników naszej spółki do włączenia się w tegoroczną zbiórkę krwi.**





Drużyna PKP TELKOL: Andrzej Kalisz, Paweł Dziętko, Tomasz Kwiecień, Adrian Bochniak, Andrzej Urbaś, Maciej Stańczyk, Janusz Beer, Michał Figlewicz, Jan Strubiński, Krzysztof Grzelak.

# Kolej na piłkę

## VIII Mistrzostwa Polski w Piłce Nożnej Branży Kolejowej

Podczas, gdy w Rosji rozgrywa się największe święto piłki nożnej na świecie - Mundial 2018, w Bydgoszczy swoje własne mistrzostwa na murawie miała branża kolejowa. 22 czerwca 2018 r. na Stadionie ZAWISZY w Bydgoszczy odbyły się VIII MISTRZOSTWA POLSKI w Piłce Nożnej Branży Kolejowej o PUCHAR POLSKIEJ IZBY PRODUCENTÓW URZĄDZEŃ I USŁUG NA RZECZ KOLEI.

W corocznych zawodach piłkarskich wzięło udział 26 drużyn, które zacięcie walczyły o główne trofeum. Nad rozgrywkami czuwała profesjonalna



kadra sędziowska, którą organizatorzy zapewнили dzięki współpracy z PZPN.

Zwycięską drużyną okazała się Begimo Media – wielokrotny zwycięzca turnieju, z którym drużyna PKP TELKOL miała przyjemność zagrać pierwszy mecz. Debiut Naszych Chłopców nie przyniósł może miejsca na podium, jednak zaangażowania i dobrej zabawy mogłaby im pozazdrościć nawet Reprezentacja Polski.

Coroczny turniej o Puchar Polskiej Izby Kolei to idealna okazja do zawarcia nowych, wartościowych znajomości oraz integracji między pracownikami z branży kolejowej.

**Zwycięzcom gratulujemy sukcesu i czekamy na kolejną dawkę sportowych, piłkarskich emocji już za rok.**

Redakcja



Od lewej: Janusz Beer, Paweł Dziętko, Andrzej Kalisz, Andrzej Urbaś, Adrian Bochniak, Tomasz Kwiecień, Krzysztof Grzelak, Michał Figlewicz,